

AVVISO DI SELEZIONE

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E DETERMINATO/INDETERMINATO DI PROFILI PROFESSIONALI DI AUTISTI RACCOLTA RIFIUTI PATENTI C DA INQUADRARE AL LIVELLO 3B CCNL IGIENE AMBIENTALE.

La Società Ecomont srl, in seguito "Società", che svolge attività di raccolta e trasporto rifiuti solidi urbani,

- Richiamato il verbale del Consiglio di Amministrazione del 13 settembre 2024 che delibera l'avvio di una selezione di personale;
- Richiamate le vigenti disposizioni in materia di selezione di personale da parte di società a totale partecipazione pubblica;
- Richiamato il Regolamento aziendale per le assunzioni di personale approvato con determinazione dell'amministratore unico del 11.12.2017 e successive modifiche e integrazioni;

Indice una selezione per la formazione di una graduatoria valida ai fini di assunzioni a tempo pieno e determinato/indeterminato di Autisti Raccoglitori Rifiuti con patente C da inquadrare al livello 3B del contratto CNL IGIENE AMBIENTALE FISE ASSOAMBIENTE.

Le procedure della selezione vengono definite secondo la disciplina di seguito indicata.

Art. 1 MANSIONE LAVORATIVA E NATURA DEL CONTRATTO

Le principali mansioni previste per il profilo richiesto sono le seguenti:

- a) conduzione di autocarri pesanti per raccolta rifiuti di massa complessiva superiore a 35 quintali (con guida sia a destra sia a sinistra) e svolgimento delle operazioni connesse con il servizio quali, a titolo non esaustivo, l'agganciamento dei contenitori domiciliari o stradali ai meccanismi automatici di ribaltamento e lo svuotamento manuale di contenitori individuali da 10 litri o superiori, raccolte manuali;
- b) conduzione di macchine operatrici complesse (es. autospazzatrici, pale meccaniche, carrelli elevatori ecc.);
- c) conduzione di autocarri pesanti per raccolta rifiuti di massa complessiva superiore a 35 quintali dotati di gru o allestimenti specifici per raccolte automatizzate;
- d) conduzione di autocarri pesanti per raccolta rifiuti di massa complessiva superiore a 35 quintali adibiti al trasporto rifiuti presso impianti di recupero o smaltimento;
- e) manutenzione ordinaria e pulizia dei mezzi affidati secondo le procedure e le indicazioni aziendali.

Art. 2 REQUISITI

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del d.lgs. n. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere cittadino di un Paese membro dell'Unione Europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
2. Conoscenza della lingua italiana;
3. Godere dei diritti politici e civili;
4. Non avere riportato condanne penali né di essere sottoposto a provvedimenti di prevenzione o ad altre misure cautelari;

5. Di non essere stato licenziato da pubbliche amministrazioni o aziende pubbliche o private per giusta causa o, comunque, per motivi disciplinari;
6. Di non essere stato titolare, negli ultimi 3 anni, di rapporti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni con mansioni che comportavano l'esercizio di poteri autoritativi o negoziali nei confronti della società che indice la selezione;
7. Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
8. Idoneità alla mansione certificata, in sede di visita pre-assuntiva, dal medico competente aziendale ex D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. Al fine del rilascio di detta idoneità:
 - sarà verificata la copertura vaccinale antitetanica: in difetto, il lavoratore sarà avviato alla vaccinazione antitetanica ed il suo eventuale rifiuto alla suddetta vaccinazione non consentirà la stipula del contratto di lavoro (anche a termine);
 - saranno eseguiti le visite e gli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere, ivi compresi gli accertamenti di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti a psicotrope. Il rifiuto a sottoporsi a detti accertamenti ovvero la riscontrata positività non consentirà la stipula del contratto di lavoro (anche a termine);
9. Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media);
10. Patente di guida ITALIANA o di un paese della Comunità Europea categoria "C" e del Certificato di Qualificazione Conducente (CQC merci) in corso di validità;
11. Punteggio patente e punteggio CQC merci con un numero di "saldo" punti non inferiore a 20 (venti).

Tutti i requisiti, fatta eccezione per quello di cui al punto 8), debbono essere posseduti alla data del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno permanere al momento dell'eventuale assunzione.

Art. 3 DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana ed in carta semplice, in forma libera oppure seguendo lo schema del fac-simile allegato e inviata con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano presso la Sede di Ecomont s.r.l. – Z.I. Loc. Villanova n.27 a Longarone nei seguenti orari: **dal lunedì al venerdì dalle ore 8:00 alle ore 13:00**. Verrà rilasciata attestazione di avvenuta ricezione;
- posta elettronica all'indirizzo ecomont@ecomontsrl.it
- posta elettronica certificata all'indirizzo ecomont@pec.reviviscar.it (se il candidato dispone di un proprio indirizzo di posta elettronica certificata).

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute successivamente al termine sotto indicato.

Le domande corredate dalla relativa documentazione dovranno pervenire presso la sede della società Ecomont s.r.l., pena l'esclusione, entro e non oltre il 4 novembre 2024.

La firma del candidato in calce dovrà essere leggibile.

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o alla graduatoria e dell'eventuale assunzione, nonché l'eventuale segnalazione all'Autorità Giudiziaria.

Art. 4 ALLEGATI

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- a) Fotocopia della Carta di Identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- b) Fotocopia patente di guida C o superiore e del Certificato di Qualificazione del Conducente (CQC) validi alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- c) *Curriculum vitae* munito di autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del REG. UE 2016/679 ed elenco titoli che il candidato ritiene utile dichiarare ai fini della graduatoria di merito. Tra i titoli professionali indicare specificatamente le attività svolte, le mansioni, le aziende o gli enti dove sono state prestate e il periodo esatto di inizio e termine della prestazione. In mancanza di dati esatti o riferimenti che possano consentire l'attribuzione dei punteggi la Commissione non attribuirà al candidato alcun punteggio per la voce che risultasse incompleta.

Art. 5 PRE SELEZIONE

La Società si riserva di procedere ad una pre-selezione. Il test di pre-selezione consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla a contenuto tecnico-professionale sulle materie oggetto di valutazione nelle prove. Il punteggio ottenuto in sede di pre-selezione non sarà utile ai fini della graduatoria finale.

Art. 6 PROVE SELETTIVE

Le prove selettive sono finalizzate a rilevare e valutare le reali conoscenze pratico-lavorative necessarie all'assolvimento delle attività richieste per la mansione e a misurare l'effettivo livello di attitudine e adeguatezza allo svolgimento delle attribuzioni proprie della posizione funzionale da parte del candidato. Il percorso selettivo consisterà:

1° - PROVA PRATICA OPERATIVA diretta a valutare la competenza e l'abilità alla guida e manovra di autocarri di massa complessiva superiore a 35 quintali.

La stessa consisterà:

- nella guida di autocarri di massa complessiva superiore a 35 quintali di cui all'art. 1, primo capoverso, lett. a) e d), del presente avviso. Il percorso verrà reso noto il giorno della prova;
- manovre di avvicinamento a cassoni scarrabili o ai contenitori per la raccolta differenziata dei rifiuti, fermata, sosta, simulazione di aggancio e svuotamento dei contenitori e ripresa del percorso.

I soli candidati che avranno superato la prova pratica con il punteggio minimo di 28/40 verranno ammessi alla successiva prova consistente in un colloquio individuale.

2° - COLLOQUIO INDIVIDUALE nel quale verrà valutata l'attitudine alla mansione e la conoscenza dei seguenti argomenti:

1. circolazione stradale e Codice della strada;
2. uso e manutenzione ordinaria di autoveicoli;
3. norme comportamentali in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro e corretto uso dei D.P.I.;
4. conoscenza territori comunali di pertinenza dalla Società;
5. nozioni di base sulla raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani.

Il punteggio massimo attribuito al colloquio individuale sarà pari a 30/30 e si intende superato con un punteggio minimo pari a 21/30.

Art. 7 COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE E CALENDARIO DELLE PROVE

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione verranno effettuate esclusivamente mediante comunicazione nel sito aziendale **www.ecomontsrl.it** ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti sostituendo ogni comunicazione individuale.

Con decorrenza dal giorno 05/11/2024 sarà pubblicato nel sito aziendale l'elenco dei candidati ammessi alla prova in quanto in possesso dei requisiti richiesti all'art. 2 del presente avviso. Contestualmente verrà reso noto il calendario della prima prova, ivi compresa l'eventuale pre-selezione, nonché la sede di svolgimento. I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova, senza nessun altro preavviso, nel giorno indicato e nella sede che verranno resi noti con la modalità di cui sopra.

I candidati dovranno presentarsi muniti di documento d'identità in corso di validità.

Coloro che non si presenteranno alla prova saranno considerati rinunciatari.

Art. 8 TITOLI

La Commissione, al termine delle prove, per i soli candidati che saranno risultati idonei ai fini della graduatoria, attribuirà un punteggio, fino ad un massimo di punti 10, al *curriculum vitae* valutando l'esperienza professionale maturata presso altre aziende (private e/o pubbliche), con particolare riguardo alle mansioni corrispondenti o equiparabili a quelle del profilo oggetto di selezione.

Il punteggio del curriculum vitae sarà così distribuito:

- per esperienza professionale maturata nei 10 anni antecedenti la data di pubblicazione dell'avviso di selezione con mansioni di autista per trasporto merci e/o persone rispettivamente alla guida di autocarri con portata superiore a 35 q oppure di veicoli adibiti al trasporto di persone con numero passeggeri superiore a 9: **0,5 punti per ogni anno di lavoro fino ad un massimo di 3 punti**;
- per svolgimento mansioni attinenti a quelle oggetto della presente selezione presso enti pubblici e/o aziende private operanti nel comparto Servizi Igiene Ambientale per almeno 1 anno: **2 punti**;
- per il possesso della patente CE ed esperienza professionale nella mansione di autista patente CE: **0,5 punti patente CE senza esperienza e 3 punti patente CE con esperienza**;
- per titoli/abilitazioni: **0,5 punti per ogni titolo/abilitazione attinente con la mansione oggetto della presente selezione fino ad un massimo di 2 punti**.

Art. 9 VALUTAZIONE DELLE PROVE

La Commissione di cui al successivo art. 11, in sede di prima riunione, verificherà il possesso dei requisiti di cui all'art. 2, stabilirà i criteri e le modalità di valutazione delle prove selettive e li esplicherà in apposito verbale.

Saranno considerati idonei ai fini della graduatoria finale i candidati che avranno conseguito in ciascuna delle due prove (pratica e colloquio individuale) il punteggio minimo stabilito.

Il punteggio finale, valido ai fini della classificazione in graduatoria, sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle due prove selettive (art. 6) ai quali verrà aggiunto il punteggio attribuito al *curriculum* professionale (art. 8).

Art. 10 GRADUATORIA FINALE E ASSUNZIONI

La Commissione, prima di procedere all'approvazione della graduatoria, si riserva di verificare il possesso dei requisiti di accesso e dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione, qualora non fosse possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai medesimi, entro il termine stabilito dalla stessa Commissione, l'esibizione della relativa documentazione.

La graduatoria finale redatta dalla Commissione al termine delle prove selettive verrà approvata con determinazione dell'Organo Amministrativo della Società.

In caso di parità di punteggio, valgono le norme vigenti in materia di precedenza per i pubblici concorsi.

La graduatoria avrà durata triennale dalla data di approvazione del verbale finale. La durata potrà essere eventualmente prorogata con determinazione dell'Organo Amministrativo.

Si precisa infine che l'inserimento nella graduatoria non configura un diritto soggettivo acquisito all'assunzione, ma è subordinata alla sussistenza del fabbisogno assunzionale della Società.

A fronte del fabbisogno assunzionale della Società, l'assunzione è, comunque, condizionata al giudizio di idoneità all'esito della visita preassuntiva da parte del medico competente.

L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alle mansioni indicate, certificata con visita preassuntiva dal Medico Competente, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria.

Nel caso di inidoneità psico-fisica temporanea del candidato, certificata dal Medico Competente all'atto dell'assunzione, la Società provvederà a scorrere la graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo.

Il candidato temporaneamente inidoneo alla mansione rimane in ogni caso in graduatoria.

L'assunzione è subordinata alla verifica del possesso della patente di guida non sospesa e al possesso di un "saldo" punti non inferiore a 20 (venti) sia nella patente sia nella CQC Merci. Pertanto, nel caso di mancanza di tali requisiti all'atto dell'assunzione, la Società procederà con l'esclusione del candidato in graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo.

In mancanza dell'accettazione della proposta di assunzione, la Società procederà con l'esclusione del candidato in graduatoria e a proporre l'assunzione ai successivi candidati inseriti in graduatoria, secondo l'ordine di classifica della graduatoria approvata dall'Organo Amministrativo.

Il soggetto individuato per l'assunzione dovrà prendere servizio entro e non oltre 30 giorni di calendario dall'accettazione della proposta di assunzione, successiva all'esito del giudizio di idoneità rilasciato dal Medico Competente. È facoltà della Società valutare una proroga di tale termine su richiesta del candidato oppure anticipare l'avvio del rapporto di lavoro motivato da oggettive necessità aziendali.

Art. 11 COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione di selezione è nominata dall'Organo Amministrativo della Società.

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva. Il termine di conclusione della procedura selettiva (redazione verbali e graduatoria finale) è stabilito in mesi tre dalla data di svolgimento delle prove.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla Commissione.

È previsto che la Commissione di selezione possa riunirsi anche in modalità telematica.

Art. 12 DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal CCNL Igiene Ambientale.

La retribuzione prevista è quella per la qualifica di: autista livello 3B. RETRIBUZIONE ANNUA LORDA (RAL) euro 26.560,24.

Orario di lavoro: 38 ore settimanali, ripartite su 5 o 6 giorni lavorativi.

La sede di servizio è ubicata nell'ambito della provincia di Belluno.

La Società si riserva di attingere dalla graduatoria per le assunzioni per il periodo di validità della stessa fissato in anni 3 (tre) salvo proroga.

Art. 13 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del REG. UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla procedura selettiva saranno raccolti presso la Società per le finalità di gestione della procedura selettiva stessa e saranno trattati mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale assunzione per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

L'indicazione dei dati personali richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 14 DISPOSIZIONI VARIE

La partecipazione alla selezione obbliga i candidati all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni contrattuali e normative vigenti in materia e applicabili alla fattispecie.

È facoltà della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso di ricerca per la presentazione delle domande allorché il numero delle istanze pervenute sia ritenuto insufficiente ovvero superino le motivate esigenze. Il provvedimento di riapertura dei termini è pubblicato con le stesse modalità adottate per l'avviso di ricerca.

Per i nuovi candidati i requisiti di accesso devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura. Restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i precedenti candidati di procedere, entro il nuovo termine, all'integrazione della documentazione prodotta. È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca dell'avviso di selezione in qualsiasi momento del procedimento selettivo, purché antecedente alla definitiva conclusione dello stesso. Il provvedimento deve essere pubblicato sul sito istituzionale della Società.

È in ogni caso consentito l'accesso agli atti di ogni singola procedura selettiva, mediante visione degli stessi, qualora sussista in capo al candidato un interesse diretto, concreto e attuale, corrispondente ad una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento per il quale è chiesto l'accesso.

Art. 15 RINVIO

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente avviso si rimanda alle disposizioni di legge in materia, del vigente CCNL ed a quanto stabilito nel regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Longarone 02 ottobre 2024

Il presidente
dott. ing. Ivan Dalla Marta