



PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Rev.02

Del 29/11/2016

Emissione: AU

ECOMONT S.R.L.

**PIANO DI PREVENZIONE  
DELLA CORRUZIONE  
2016-2018**

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

## INDICE DEL P.T.P.C.

1.	PREMESSA .....	3
2.	REDAZIONE E CONTENUTO DEL P.P.C.....	9
3.	LE FIGURE INTERESSATE DAL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE .....	10
4.	IDENTIFICAZIONE delle AREE a RISCHIO CORRUZIONE .....	12
5.	PRINCIPI PER LA GESTIONE DEL RISCHIO .....	14
6.	TRATTAMENTO DEL RISCHIO: IDENTIFICAZIONE DELLE MISURE E PROGRAMMA DELLE MISURE RISCHIO .....	16
7.	TRASPARENZA .....	20
8.	FLUSSI INFORMATIVI VERSO L'AUTORITA' DI CONTROLLO.....	20
9.	PROGRAMMAZIONE DELLA FORMAZIONE .....	21
10.	AGGIORNAMENTO DEL PIANO.....	21
11.	SISTEMA DISCIPLINARE .....	22
12.	INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA' PER POSIZIONI DIRIGENZIALI .....	22
13.	VERIFICHE IN MERITO ALLA SUSSISTENZA DI EVENTUALI PRECEDENTI PENALI A CARICO DEI DIPENDENTI E/O DEI SOGGETTI CUI CONFERIRE INCARICHI .....	24
14.	CRONOPROGRAMMA.....	24
15.	Allegato 1 – Piano Prevenzione della Corruzione - Identificazione e Valutazione del Rischio Corruzione .....	24
16.	Allegato 2 – Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.....	24

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

## 1. PREMESSA

### 1.1. L'Azienda

ECOMONT S.R.L. è una società ad intero capitale pubblico costituita il 21 maggio 1985 tra la Comunità Montana del Cadore-Longaronese-Zoldo ed i Comuni di Longarone, Soverzene, Ospitale di Cadore, Perarolo di Cadore, Forno di Zoldo, Zoldo Alto e Zoppè di Cadore.

Nel dicembre 1993 è entrato nella compagine sociale il Comune di Castellavazzo e successivamente, nel giugno del 2003, ha aderito anche la Comunità Montana del Centro Cadore in rappresentanza dei Comuni di Auronzo di Cadore, Lozzo di Cadore, Calalzo di Cadore, Pieve di Cadore, Vigo di Cadore, Lorenzàgo di Cadore, Domegge di Cadore e Perarolo di Cadore.

L'obiettivo sociale di ECOMONT S.R.L., società in *house providing*, è quello di fornire prioritariamente agli enti pubblici soci e secondariamente ad altri enti pubblici e a privati servizi connessi alla gestione del territorio.

La Società si occupa in particolare:

- del **servizio di raccolta dei RSU e della loro frazione differenziata** nella parte nord-orientale della Provincia di Belluno. La zona servita comprende il territorio del Centro Cadore, del Longaronese e dello Zoldano per un bacino di circa 30.000 abitanti residenti con significative variazioni dovute alla presenze turistiche nei periodi estivi ed invernali;
- della **gestione degli ecocentri** del territorio, al fine di aumentare la percentuale di raccolta differenziata e di fornire agli utenti delle idonee infrastrutture per agevolare la gestione delle frazioni differenziate dei rifiuti domestici;
- della **gestione della discarica di "Mura Pagani"** per rifiuti non pericolosi, situata nella parte meridionale del Comune di Longarone.

Ai sensi dell'art. 4 dello Statuo, l'oggetto sociale di ECOMONT S.R.L. risulta essere il seguente:

*"4.1. La Società è attiva nei servizi pubblici locali e, ai sensi di legge, nelle attività connesse, conseguenti e complementari ed opere ad essi strumentali, svolgendo principalmente la propria attività nei confronti degli enti pubblici soci. Più precisamente si occupa di:*

- a) *organizzazione e gestione dei servizi di raccolta e trasporto dei rifiuti solidi urbani ed assimilati nonché di tutte le tipologie di rifiuti riciclabili e pericolosi previo l'ottenimento di tutte le autorizzazioni necessarie;*

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

- b) *realizzazione, ampliamento, organizzazione e gestione di impianti di trattamento e smaltimento dei rifiuti che a solo titolo di esempio non esaustivo, si indicano in: discariche, impianti di trattamento delle varie tipologie di rifiuto, impianti di termovalorizzazione, impianti di trattamento del percolato e quant'altro;*
- c) *organizzazione e gestione in forma diretta, in forma indiretta, in concessione, in appalto del servizio di manutenzione ed eventualmente ampliamento degli impianti di depurazione delle acque reflue nelle more di ogni necessario perfezionamento del soggetto unico di bacino;*
- d) *gestione degli impianti di captazione e convogliamento delle acque meteoriche;*
- e) *servizi pubblici di manutenzione stradale ed affini, di gestione del verde pubblico;*
- f) *gestione del servizio cimiteriale nonché delle attività connesse nell'ambito della normale gestione e manutenzione;*
- g) *gestione dei servizi di trasporto scolastico, dei disabili e degli anziani a favore di enti pubblici;*
- h) *gestione di servizi di tipo manutentivo, gestione di strutture esercenti il pubblico a favore degli enti pubblici sopra menzionati;*
- i) *gestione dei macelli pubblici e dei servizi afferenti ivi compresa la produzione e la commercializzazione dei prodotti di macelleria;*
- j) *altri servizi pubblici che i citati enti pubblici possano affidare alla società ai sensi del citato decreto legislativo numero 267/2000 e successive modifiche".*

4.2. *La Società, nel rispetto della normativa vigente, per uniformare le proprie attività ai principio di economicità, efficienza ed efficacia, può altresì affidare a terzi singole fasi delle attività dei servizi pubblici locali ad essa affidati.*

4.3. *La società realizzerà la parte più importante della propria attività con gli enti pubblici soci. Potrà altresì operare, seppure in maniera residuale, sia nei confronti di altri enti pubblici sia di soggetti privati.*

4.4. *La Società instaura e sviluppa rapporti di collaborazione con le amministrazioni statali, regionali e provinciali, nonché con gli altri enti pubblici e può con essi stipulare convenzioni o partecipare a conferenze di servizi in vista della conclusione di accordi di programma attinenti ai propri fini istituzionali. In tal senso la società potrà altresì fornire assistenza operativa alle Autorità*

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

*competenti ed esercitare su loro incarico, attività di monitoraggio ed altre attività o compiti inerenti ai propri fini istituzionali.*

*4.5. Nel perseguimento dei propri fini istituzionali, sussistendone le condizioni di economicità, efficacia ed efficienza, la Società può assumere partecipazioni ed interessenze in società di capitale detenute da soggetti pubblici o privati e prestare garanzie reali, ma solo in relazione a propri debiti od obbligazioni contrattuali.*

*4.6. La Società nel conseguimento dell'oggetto sociale o per quanto strumentale allo stesso, può procedere all'acquisto, alla dismissione e alla concessione di diritti, anche relativi a beni immateriali e in genere a patrimoni intellettuali, può concedere in locazione beni immobili, prestare servizi attinenti alla realizzazione di programmi e progetti nel campo inerente alla propria attività, può compiere ogni qualsivoglia atto ed operazione ritenuti dall'Organo Amministrativo opportuni e non incompatibili con il raggiungimento dello scopo sociale.*

*4.7. La Società potrà inoltre compiere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, finanziarie commerciali, industriali necessarie per l'ottenimento dell'oggetto sociale".*

## **1.2. Contesto esterno**

La Società ha le proprie sedi e svolge la propria attività esclusivamente nella Provincia di Belluno, territorio caratterizzato da una bassissima presenza di criminalità organizzata e di infiltrazioni di stampo mafioso. Come precisato nella Relazione sull'attività delle forze di polizia sullo stato dell'Ordine e della sicurezza pubblica e sulla criminalità organizzata presentata al Parlamento dal Ministero dell'Interno e trasmessa alla Presidenza il 25.2.2015: *"nella Provincia di Belluno non si rilevano fenomeni riconducibili alla criminalità organizzata di tipo mafioso"*. Sebbene nelle località turistiche insistenti nel territorio *"pregresse indagini hanno documentato come tali condizioni abbiano attratto gli interessi delle consorterie criminali portate ad investire capitali in queste zone al fine del reimpiego di denaro proveniente da traffici illeciti"*, tali attività sembrerebbero essere limitate all'acquisto *"di esercizi commerciali e strutture ricettive"* (cfr. pg. 682 della Relazione). Si evidenzia tuttavia come nel settore della pubblica amministrazione, di particolare rilievo sia stata l'attività di indagine condotta dalla Guardia di Finanza, conclusasi nell'agosto 2013, che ha interessato il territorio di Cortina d'Ampezzo, coinvolgendo oltre al Sindaco pro tempore, anche sette dipendenti dell'Ente aggiudicatore della gara di appalto inerente la raccolta dei rifiuti del Comune (cfr. pg. 682 della Relazione).

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

### 1.3. Contesto interno

La gestione di ECOMONT S.R.L. è attualmente affidata ad un **Amministratore Unico**, dott. ing. Ivan Dalla Marta, che dirige i vari servizi aziendali, suddivisi in due aree principali: tecnica ed amministrativa.

Ai sensi dell'art. 22 dello Statuto, l'Organo amministrativo ha tutti i poteri per l'amministrazione della Società con le sole limitazioni imposte dall'oggetto sociale, dalle determinazioni strategiche definite dai soci e dai poteri riservati ai soci dallo statuto.

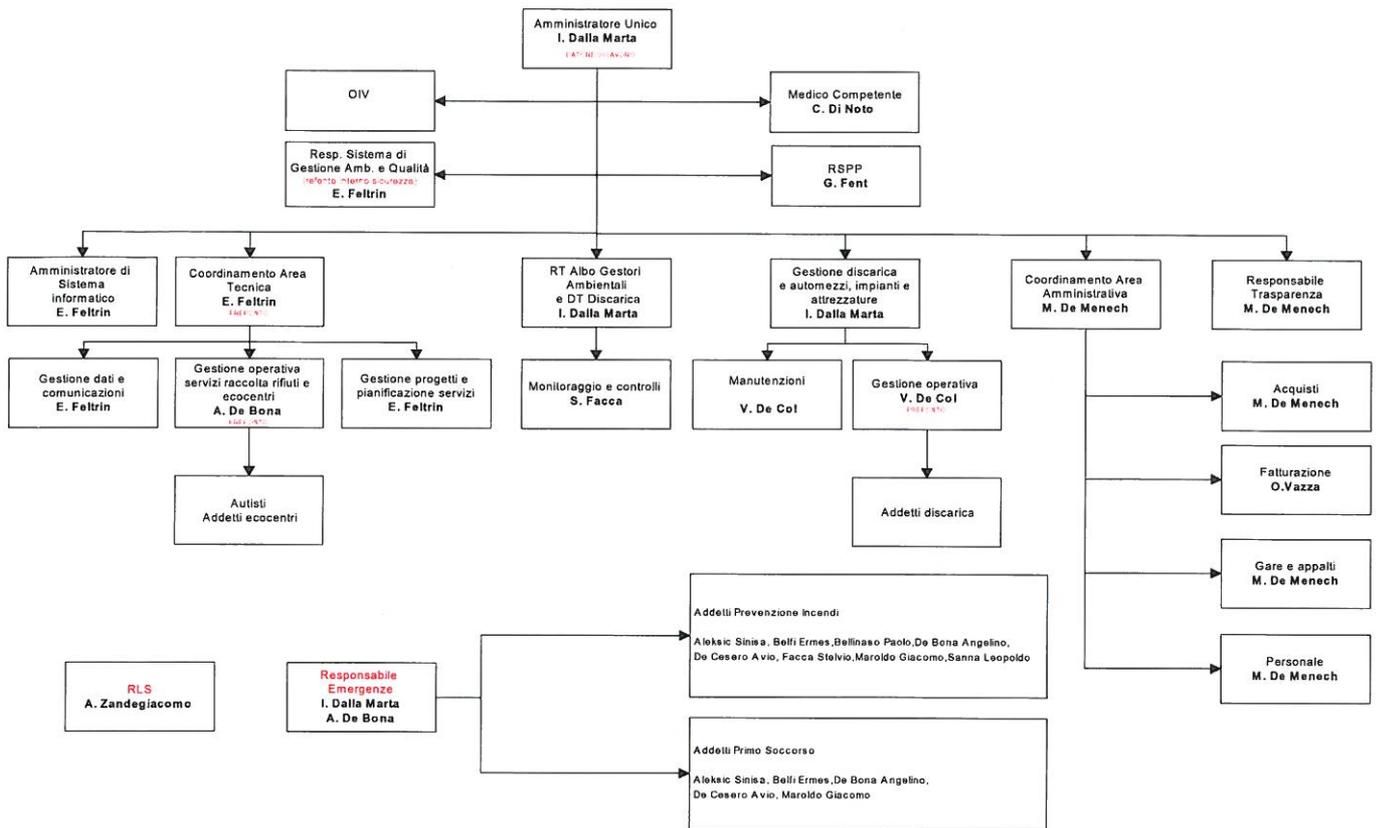
Ai sensi dell'art. 23 dello Statuto, la rappresentanza della Società spetta all'Amministratore Unico o al Presidente del Consiglio di amministrazione ed ai singoli consiglieri delegati, se nominati. La rappresentanza spetta inoltre anche ai direttori, agli institori ed ai procuratori speciali, nei limiti dei poteri loro conferiti nell'atto di nomina.

La Società ha un capitale sociale di € 222.560,00 ed occupa ad oggi 25 dipendenti. ECOMONT S.R.L. è iscritta all'Albo Nazionale delle Imprese che effettuano la Gestione dei Rifiuti e all'Albo Provinciale dei Trasportatori di Merci per Conto Proprio.

L'attività, regolata da specifici contratti di servizio stipulati con gli Enti, è realizzata in gran parte con gestione diretta.

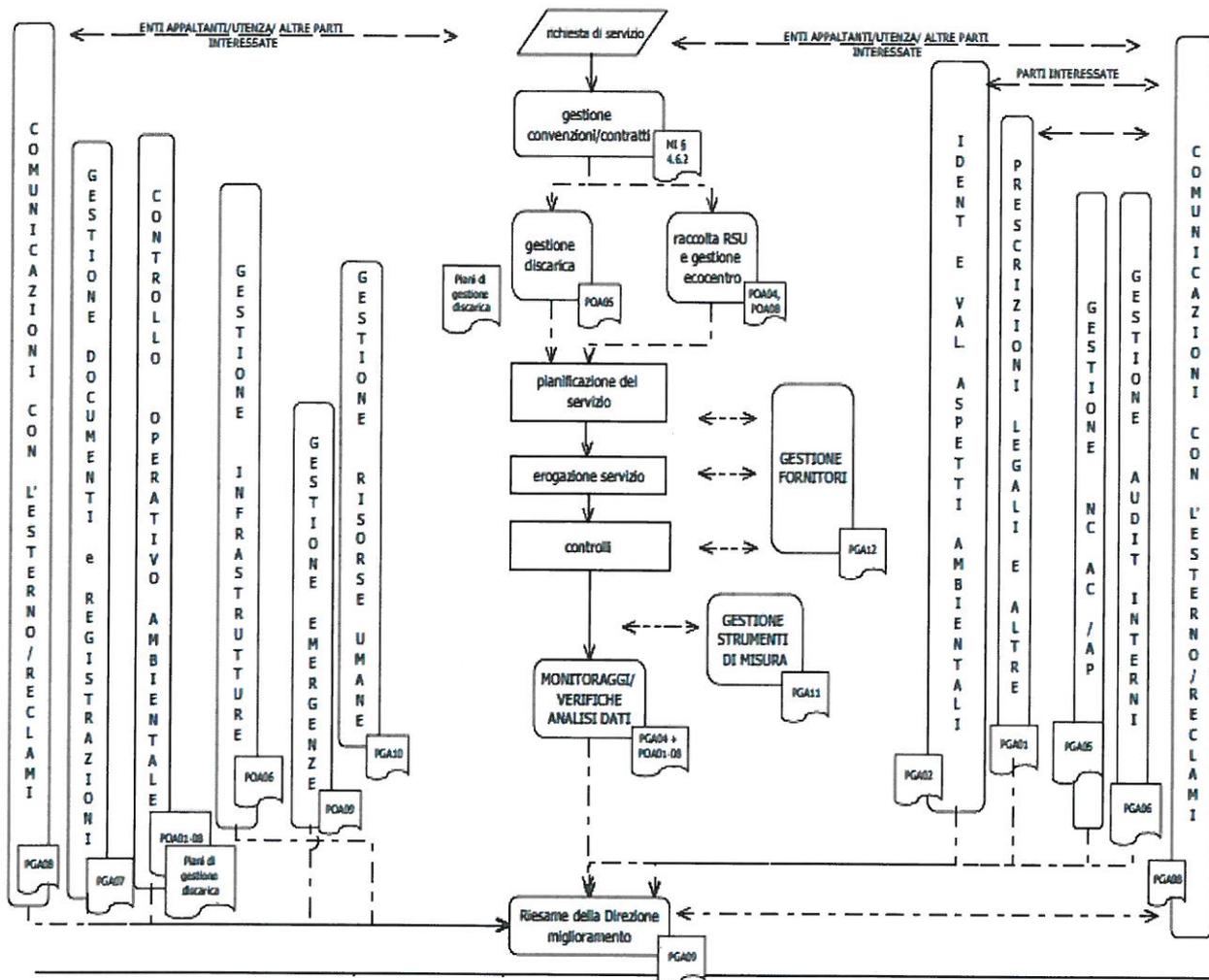
ECOMONT S.R.L. è dotata di un **Collegio Sindacale**.

L'organizzazione aziendale risulta inoltre improntata secondo il principio della separazione dei ruoli su base gerarchica, come può desumersi dal seguente organigramma:



La Società si è inoltre dotata di un Sistema di Gestione per la Qualità e per l'Ambiente certificato conforme rispettivamente alla ISO 9001 e alla ISO 14001 per le attività concernenti il servizio di raccolta e trasporto di rifiuti urbani e assimilati, gestione discarica di rifiuti non pericolosi e gestione dei centri di raccolta.

Questo è il flusso dei processi di ECOMONT S.R.L.:



#### 1.4. Le strategie di prevenzione adottate

In conformità a quanto previsto della Legge n.190 del 6.11.2012, dal Piano Nazionale Anti Corruzione (P.N.A.), dalle Linee Guida ANAC del 17.6.2015 e dell'Aggiornamento 2015 al PNA come da determinazione n. 12 del 28.10.2015, ECOMONT S.R.L. ha adottato il presente Piano per la prevenzione della corruzione (P.P.C.), con riferimento in particolare alle attività di pubblico interesse esercitate, concernenti la gestione del servizio di raccolta e trasporto di rifiuti urbani e assimilati, la gestione della discarica di rifiuti non pericolosi e la gestione dei centri di raccolta.

Le strategie di prevenzione adottate dalla Società hanno l'obiettivo di:

1. ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
2. aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
3. creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

ECOMONT, al fine del raggiungimento degli standard di qualità necessari per un effettivo controllo sociale, che si lega al miglioramento continuo delle performance dei singoli uffici, vuole assicurare:

- l'adempimento della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza al fine di evitare responsabilità e pesanti sanzioni;
- l'individuazione degli adempimenti necessari, le modalità di diffusione, i divieti e le attività considerate a rischio;
- la strutturazione degli uffici attraverso adeguati strumenti operativi per garantire il corretto assolvimento degli obblighi con il minor impiego di risorse possibili;
- la trasparenza e l'efficienza dei contenuti e dei servizi offerti sul web.

## **2. REDAZIONE E CONTENUTO DEL P.P.C.**

Il presente Piano si articola secondo le indicazioni contenute nella l. 190/2012, nel P.N.A., nelle Linee Guida ANAC del 17.6.2015 e nella determinazione n. 12 del 28.10.2015 di ANAC di aggiornamento al PNA:

- nell'analisi delle aree a maggior rischio di corruzione valutate in relazione al contesto dell'attività e alle funzioni dell'ente;
- nella programmazione delle attività di formazione, con particolare attenzione alle aree a maggior rischio di corruzione;
- nelle procedure per l'attuazione delle decisioni in relazione al rischio di fenomeni corruttivi;
- nelle modalità di gestione delle risorse umane e finanziarie idonee ad impedire la commissione dei reati;
- nel codice di comportamento - Codice Etico - per i dipendenti ed i collaboratori, che include la regolazione dei casi di conflitto di interesse;
- nelle procedure per l'aggiornamento;
- nei flussi informativi nei confronti del Responsabile per l'attuazione del Piano e verso l'amministrazione vigilante;
- nel sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Piano;

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

- nelle attività volte a garantire il rispetto del principio di trasparenza delle informazioni e dei dati richiesti dalla legge.

### 3. LE FIGURE INTERESSATE DAL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

#### 3.1. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC)

Con determina n. 17 del 02.11.201 è stata confermata la Sig.ra Maura De Menech, Responsabile della Prevenzione della Corruzione per ECOMONT. Alla stessa compete:

- l'attuazione e la vigilanza del Piano di Prevenzione della corruzione per l'intera vigenza del medesimo e fino a diversa decisione dell'Organo amministrativo, nonché l'attuazione e vigilanza del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, rivestendo altresì la qualifica di Responsabile per la Trasparenza, come da determina n. 17 del 2.11.2016;
- verificare l'idoneità ed efficacia dell'attuazione del piano;
- definire le procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti ai rischi di corruzione;
- individuare il personale da inserire nei percorsi di formazione sui temi dell'etica e della legalità;
- proporre modifiche al piano in caso di accertamento di significative violazioni o mutamenti di organizzazione;
- raccogliere le osservazioni e le proposte di miglioramento formulate dai responsabili di servizio elaborate nell'esercizio delle proprie competenze;
- segnalare e denunciare all'Organo amministrativo situazioni di cattiva amministrazione o "*maladministration*" (v. par. 4.1);
- segnalare e denunciare notizie di reato all'autorità competente;
- elaborare e trasmettere, di norma entro il 15 dicembre, all'Organo amministrativo una relazione annuale a consultivo delle attività svolte nello stesso anno, sull'efficacia delle misure di prevenzione definite dal PPC.

Al RPC, l'Organo Amministrativo assegna le adeguate risorse umane strumentali e finanziarie, nei limiti della disponibilità di bilancio.

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

Al Responsabile del Piano vengono riconosciuti poteri di vigilanza sull'attuazione effettiva delle misure nonché di proposta delle integrazioni e delle modifiche del Piano ritenute più opportune. L'omessa vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Piano, nonché sul controllo in caso di ripetute violazioni del Piano, comporta responsabilità, non solamente di tipo disciplinare, in capo al Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

### 3.2. L'Organo Amministrativo

L'Organo Amministrativo dall'Azienda:

- nomina il Responsabile per la prevenzione della corruzione e vigila sul suo operato e sull'efficacia dell'azione svolta;
- approva il Piano di prevenzione della corruzione e ogni proposta di aggiornamento e modifica dello stesso formulata dal Responsabile Anticorruzione;
- riceve e prende atto dei contenuti della relazione annuale del Responsabile con il rendiconto dettagliato sull'efficacia delle misure di prevenzione definite nel piano.

L'Organo Amministrativo approva altresì il Modello di organizzazione, gestione e controllo della Società.

### 3.3. I Responsabili di funzione

I Responsabili di funzione per le aree a rischio corruzione della Società:

- partecipano al processo di gestione del rischio, collaborando con il Responsabile anticorruzione per individuare le misure di prevenzione più idonee;
- svolgono attività informativa nei confronti del responsabile della prevenzione;
- assicurano l'osservanza del Codice Etico e l'attuazione delle misure programmate dal Piano;
- adottano le misure organizzative finalizzate alla gestione del rischio di corruzione.

Ai Responsabili di funzione sono affidati poteri propositivi e di controllo e sono attribuiti obblighi di collaborazione, monitoraggio e di azione diretta in materia di prevenzione della corruzione.

### 3.4. I dipendenti

I dipendenti:

- partecipano al processo di gestione del rischio;
- osservano le misure contenute nel presente Piano;

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

- segnalano eventuali illeciti ovvero eventuali violazioni delle misure contenute nel Presente Piano al Responsabile Anticorruzione o all'Organismo di Vigilanza dall'Azienda.

### 3.5. L'Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 (che verrà nominato con l'adozione formale del Modello di organizzazione, gestione e controllo da parte dell'Organo Amministrativo della Società) rappresenta un naturale presidio di prevenzione della corruzione ed è chiamato a collaborare con il Responsabile anticorruzione nell'elaborazione delle evidenze di monitoraggio.

L'Organismo di Vigilanza è incaricato di effettuare controlli in relazione alle aree di rischio reato individuate nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, tra cui rientrano anche quelle concernenti i reati contro la Pubblica Amministrazione. Dell'esito dei suddetti controlli l'Organismo di Vigilanza riferisce non solo all'Organo Amministrativo, ma anche al Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

## 4. IDENTIFICAZIONE delle AREE a RISCHIO CORRUZIONE

### 4.1. La nozione di corruzione presa a riferimento

La nozione di corruzione presa a riferimento nel presente piano deve ritenersi più ampia sia dello specifico reato di corruzione previsto nel Codice penale che del complesso dei reati contro la pubblica amministrazione previsti nel Codice penale. La nozione di corruzione presa a riferimento coincide infatti con quella di cattiva amministrazione o "*maladministration*", intesa come assunzione di decisioni - di assetto di interessi a conclusione di procedimenti, di determinazioni di fasi interne a singoli procedimenti, di gestione di risorse pubbliche - devianti dalla cura dell'interesse generale a causa del condizionamento improprio da parte di interessi particolari. Nell'individuazione delle aree considerate a rischio si è perciò avuto riguardo ad atti e comportamenti che, anche se non consistenti in specifici reati, contrastano con la necessaria cura dell'interesse pubblico e pregiudicano l'efficiente esecuzione delle attività oggetto di affidamento a ECOMONT.

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

#### 4.2. L'analisi e la ponderazione del rischio

Per "gestione del rischio" si intende l'insieme delle attività coordinate per guidare e tenere sotto controllo l'organizzazione aziendale. La gestione del rischio di corruzione è lo strumento da utilizzare per la riduzione della probabilità che il rischio di verifichi.

La mappatura dei rischi ha comportato l'individuazione delle aree e dei processi a rischio, con l'assegnazione a ciascun processo di un grado di rischio e di un piano di intervento a fini preventivi (cfr. Allegato 1 al presente piano).

In relazione alla tipologia di attività svolte da ECOMONT, si ritiene che le aree di rischio più significative siano già state articolate e analizzate nell'ambito della fase di costruzione e redazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001. In particolare, **la Parte Speciale A del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo - relativa ai reati contro la P.A. - deve intendersi richiamata integralmente nel presente piano.**

**Ad integrazione** della suddetta Parte Speciale A del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, con riferimento a quanto previsto dal P.N.A. e con specifico riferimento anche alle aree di rischio obbligatorie applicabili agli enti privati sottoposti a controllo pubblico (cfr. Allegato 2 P.N.A.), si considerano più in dettaglio le seguenti area a rischio:

A) Area acquisizione e progressione del personale

1. Reclutamento personale
2. Progressioni di carriera
3. Conferimento di incarichi di collaborazione (includere consulenze e incarichi libero professionali)

B) Area contratti pubblici (affidamento di lavori, servizi e forniture)

1. Programmazione - Definizione del fabbisogno e dell'oggetto dell'affidamento e Individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento
2. Progettazione - Requisiti di qualificazione e aggiudicazione
3. Selezione del contraente - Valutazione delle offerte e Affidamenti diretti
4. Verifica aggiudicazione e stipula del contratto - Verifica dell'eventuale anomalia delle offerte e Stipula del contratto
5. Esecuzione del contratto – Revoca del bando, Redazione del cronoprogramma, Varianti in corso di esecuzione del contratto, Subappalto, Utilizzo di rimedi di risoluzione delle

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase di esecuzione del contratto, Controversie durante la esecuzione del contratto

6. Rendicontazione del contratto

C) Area gestione servizi di igiene ambientale

1. Espletamento del servizio
2. Gestione delle richieste da parte di privati
3. Gestione delle richieste da parte di Enti pubblici
4. Gestione del rapporto con l'ente affidatario
5. Applicazione di provvedimenti sanzionatori e penalità

D) Area gestione ecocentri del territorio

1. Espletamento del servizio
2. Gestione del rapporto con l'ente affidatario
3. Applicazione di provvedimenti sanzionatori e penalità

E) Area gestione discarica di "Mura Pagani"

1. Espletamento del servizio
2. Gestione del rapporto con l'ente affidatario
3. Applicazione di provvedimenti sanzionatori e penalità.

L'individuazione di dettaglio dei rischi, l'analisi degli stessi con valutazione della intensità sulla base degli Indici di Valutazione raccomandati nell'allegato 5 al P.N.A., nonché l'individuazione delle azioni aggiuntive specifiche pianificate, della relativa tempistica di implementazione e delle azioni trasversali continue e pianificate, sono rappresentati nella **Tabella** che si allega quale parte integrante del presente Piano Triennale sub **Allegato 1**.

## 5. PRINCIPI PER LA GESTIONE DEL RISCHIO

Come raccomandato dal P.N.A. nel proprio allegato 6, affinché la gestione del rischio sia efficace, essa va condotta seguendo i **principi per la gestione del rischio** riportati di seguito e che tutti i soggetti operanti quali apicali o sottoposti da ECOMONT sono tenuti a rispettare per prevenire episodi corruttivi; i seguenti principi si integrano ed armonizzano con il Codice Etico, complessivamente costituendo i protocolli generali di prevenzione del rischio corruzione.

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

**a) La gestione del rischio crea e protegge il valore.**

La gestione del rischio contribuisce in maniera dimostrabile al raggiungimento degli obiettivi ed al miglioramento della prestazione, per esempio in termini di salute e sicurezza delle persone, security<sup>1</sup>, rispetto dei requisiti cogenti, consenso presso l'opinione pubblica, protezione dell'ambiente, qualità del prodotto gestione dei progetti, efficienza nelle operazioni, *governance* e reputazione.

**b) La gestione del rischio è parte integrante di tutti i processi dell'organizzazione.**

La gestione del rischio non è un'attività indipendente, separata dalle attività e dai processi principali dell'organizzazione. La gestione del rischio fa parte delle responsabilità della direzione ed è parte integrante di tutti i processi dell'organizzazione, inclusi la pianificazione strategica e tutti i processi di gestione dei progetti e del cambiamento.

**c) La gestione del rischio è parte del processo decisionale.**

La gestione del rischio aiuta i responsabili delle decisioni ad effettuare scelte consapevoli, determinare la scala di priorità delle azioni e distinguere tra linee di azione alternative.

**d) La gestione del rischio tratta esplicitamente l'incertezza.**

La gestione del rischio tiene conto esplicitamente dell'incertezza, della natura di tale incertezza e di come può essere affrontata.

**e) La gestione del rischio è sistematica, strutturata e tempestiva.**

Un approccio sistematico, tempestivo e strutturato alla gestione del rischio contribuisce all'efficienza ed a risultati coerenti, confrontabili ed affidabili.

**f) La gestione del rischio si basa sulle migliori informazioni disponibili.**

Gli elementi in ingresso al processo per gestire il rischio si basano su fonti di informazione quali dati storici, esperienza, informazioni di ritorno dai portatori d'interesse, osservazioni, previsioni e parere di specialisti. Tuttavia, i responsabili delle decisioni dovrebbero informarsi, e tener conto, di qualsiasi limitazione dei dati o del modello utilizzati o delle possibilità di divergenza di opinione tra gli specialisti.

**g) La gestione del rischio è "su misura".**

<sup>1</sup> Per "security" si intende la prevenzione e protezione per eventi in prevalenza di natura dolosa e/o colposa che possono danneggiare le risorse materiali, immateriali, organizzative e umane di cui un'organizzazione dispone o di cui necessita per garantirsi un'adeguata capacità operativa nel breve, nel medio e nel lungo termine.

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

La gestione del rischio è in linea con il contesto esterno ed interno e con il profilo di rischio dell'organizzazione.

**h) La gestione del rischio tiene conto dei fattori umani e culturali.**

Nell'ambito della gestione del rischio individua capacità, percezioni e aspettative delle persone esterne ed interne che possono facilitare o impedire il raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione.

**i) La gestione del rischio è trasparente ed inclusiva.**

Il coinvolgimento appropriato e tempestivo dei portatori d'interesse e, in particolare, dei responsabili delle decisioni, a tutti i livelli dell'organizzazione, assicura che la gestione del rischio rimanga pertinente ed aggiornata. Il coinvolgimento, inoltre, permette che i portatori d'interesse siano opportunamente rappresentati e che i loro punti di vista siano presi in considerazione nel definire i criteri di rischio.

**j) La gestione del rischio è dinamica.**

La gestione del rischio è sensibile e risponde al cambiamento continuamente. Ogni qual volta accadono eventi esterni ed interni, cambiano il contesto e la conoscenza, si attuano il monitoraggio ed il riesame, emergono nuovi rischi, alcuni rischi si modificano e d altri scompaiono.

**k) La gestione del rischio favorisce il miglioramento continuo dell'organizzazione.**

Le organizzazioni dovrebbero sviluppare ed attuare strategie per migliorare la maturità della propria gestione del rischio insieme a tutti gli altri aspetti della propria organizzazione.

## **6. TRATTAMENTO DEL RISCHIO: IDENTIFICAZIONE DELLE MISURE E PROGRAMMA DELLE MISURE RISCHIO**

Le misure di prevenzione individuate hanno un contenuto organizzativo e incidono su singoli processi o procedimenti tesi a ridurre le condizioni operative che favoriscono la corruzione. Sono misure che riguardano tanto l'imparzialità oggettiva, in quanto volte ad assicurare le condizioni organizzative che consentono scelte imparziali, che l'imparzialità soggettiva del singolo per ridurre i casi di ascolto privilegiato di interessi particolari in conflitto con l'interesse generale.

I Protocolli e le Procedure, utili per la prevenzione del rischio di corruzione, attualmente in atto (oltre alle istruzioni operative e alle specifiche del Sistema di gestione della società), sono i seguenti:

**PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Rev.02 Del 29/11/2016

Emissione: AU

AREA	PROCEDURA	REVISIONE
GENERALE	ORGANIGRAMMA E MANSIONARIO AZIENDALE	08/2016
GENERALE	CODICE ETICO AZIENDALE	01/2016
GENERALE	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO - PARTE GENERALE	01/2016
RAPPORTI CON LA PA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO - PARTE SPECIALE A	01/2016
AMMINISTRATIVA CONTABILE	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO - PARTE SPECIALE B	01/2016
GENERALE	REGOLAMENTO DEL SISTEMA INFORMATICO	01/2005
AMMINISTRATIVA CONTABILE	SOFTWARE GESTIONALE	REL. 7.0
AMMINISTRATIVA CONTABILE	REGOLAMENTO ACQUISTI	01/2014
AMBIENTE	GESTIONE DELLE PRESCRIZIONI LEGALI E NORMATIVE	03/2015
AMBIENTE	ANALISI E VALUTAZIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI	02/2010
AMBIENTE	PIANO DI MIGLIORAMENTO AMBIENTALE	02/2010
AMBIENTE	MONITORAGGI AMBIENTALI	02/2015
AMBIENTE	GESTIONE NON CONFORMITA' E AZIONI CORRETTIVE E PREVENTIVE	03/2010
AMBIENTE	AUDIT DEL SISTEMA DI GESTIONE	03/2010
AMBIENTE	GESTIONE DELLA DOCUMENTAZIONE DEL SG E DELLE RELATIVE REGISTRAZIONI	04/2011
AMBIENTE	COMUNICAZIONI	04/2010
AMBIENTE	RIESAME DEL SISTEMA DI GESTIONE	02/2010



## PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Rev.02 Del 29/11/2016

Emissione: AU

AMBIENTE	INFORMAZIONE, FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE	05/2016
AMBIENTE	GESTIONE DELLE MANUTENZIONI E TARATURA DEGLI STRUMENTI	01/2010
AMBIENTE	GESTIONE DEI FORNITORI	02/2012
AMBIENTE	GESTIONE DELLA PIANIFICAZIONE DEI SERVIZI	01/2014
AMBIENTE	GESTIONE INTERNA DEI DPI	01/2015
AMBIENTE	RACCOLTA RSU	04/2016
AMBIENTE	GESTIONE ECOCENTRO	03/2016
AMBIENTE	PROCEDURA DELLE EMERGENZE	01/2011

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

Le Procedure aggiuntive che ECOMONT ha in programma di formalizzare nell'ambito del presente Piano e ad integrazione del Modello Organizzativo ex D.Lgs.231/2001, per la parte relativa al contrasto e prevenzione della corruzione, sono indicate nel prospetto Allegato 1 e qui riportate:

AREA	PROCEDURA	RESP. ATTUAZIONE	TERMINE
AMMINISTRATIVA CONTABILE	REGOLAMENTO ACQUISTI (aggiornamento ed estensione della procedura)	RPC	DICEMBRE 2016
RAPPORTI CON IL PERSONALE E GESTIONE CONSULENTI ESTERNI	PROCEDURA SELEZIONE DEL PERSONALE (al fine di regolamentare gli avanzamenti di carriera, la reale prestazione dei servizi da parte dei collaboratori esterni, etc.)	RPC	GIUGNO 2017
FINANZIAMENTI E CONTRIBUTI	PROCEDURA PER LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' CONNESSE ALLA PARTECIPAZIONE, EROGAZIONE E RENDICONTAZIONE DI FINANZIAMENTI E ALTRI CONTRIBUTI	RPC	GIUGNO 2017
RAPPORTI CON LA P.A.	PROCEDURA PER LA GESTIONE DEI RAPPORTI CON LA P.A.	RPC	GIUGNO 2017
GENERALE	PROCEDURA PER LA GESTIONE DEI PRESIDI DELLA CORRUZIONE	RPC	GIUGNO 2017
GENERALE	CLAUSOLE RISOLUTIVE PER VINCOLARE L'ATTIVITA' DI TERZI AL RISPETTO DEL CODICE ETICO E DEL MODELLO EX D.LGS. 231/2001	RPC	INSERIM. CONTINUO

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

Oltre alle suddette misure e alla programmata formazione (cfr. par. 9), si ritiene di intervenire in modo programmatico su:

- il **sistema informatico**: al fine di ottenere una raccolta dati automatica, finalizzata alla pubblicazione dei dati obbligatori in materia di acquisti;
- il **sito internet aziendale**, al fine di garantire la pubblicazione e il periodico aggiornamento dei dati richiesti dalla normativa vigente in tema di trasparenza (cfr. par. 7 e allegato 2);
- gli **indicatori di performance e di processo**, al fine di monitorare l'efficace raggiungimento degli obiettivi anticorruzione e trasparenza;
- stante l'esiguità della struttura aziendale non è ragionevolmente possibile operare una **rotazione del personale**; in alternativa si individueranno possibili meccanismi di verifica incrociata, al fine di limitare possibili effettivi corruttivi legati al permanere della stessa persona in posizioni a rischio.

## 7. TRASPARENZA

La trasparenza è uno degli assi portanti della politica anticorruzione imposta dalle l. 190/2012. Essa è fondata su obblighi di pubblicazione previsti per legge ma anche su ulteriori misure di trasparenza che ogni ente, in ragione delle proprie caratteristiche strutturali e funzionali, dovrebbe individuare in coerenza e con le finalità della l. 190/2012.

In adempimento all'art. 11, secondo comma, del D.Lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, ECOMONT pubblica sul proprio sito web le informazioni richieste di natura organizzativa e finanziaria, con particolare riferimento ai servizi di pubblico interesse espletati.

Il presente Piano include il Programma Triennale della Trasparenza e l'Integrità, di cui **Allegato 2**.

## 8. FLUSSI INFORMATIVI VERSO L'AUTORITA' DI CONTROLLO

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione provvede con cadenza annuale a redigere una relazione sullo stato di attuazione del Piano e sulle attività di Vigilanza svolte; detta relazione è trasmessa all'Organo Amministrativo e, suo tramite, ai vari soci e quindi pubblicata sul sito Web di ECOMONT, secondo le indicazioni di volta in volta diramate da ANAC.

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

## 9. PROGRAMMAZIONE DELLA FORMAZIONE

Sono programmati, quali azioni trasversali continue e pianificate, i seguenti interventi formativi, rivolti a tutti i soggetti destinatari interni, da effettuarsi nell'arco di tre anni dall'adozione del presente piano:

- **Anno 2016:** due interventi formativi di circa complessive tre ore dei quali uno avente carattere generale in materia di prevenzione dei reati corruttivi attraverso il PPC e il Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 adottati, ed uno avente a tema i protocolli e le procedure specifiche anti corruzione;
- **Anno 2017:** due interventi formativi di circa complessive tre ore, dei quali uno avente carattere generale in materia di prevenzione dei reati corruttivi attraverso esame delle risultanze di attuazione del PPC e del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 adottati, ed uno avente carattere specifico per aree aziendali a rischio, sulle procedure di prevenzione della corruzione;
- **Anno 2018:** due interventi formativi di circa complessive tre ore, dei quali uno avente carattere generale in materia di prevenzione dei reati corruttivi attraverso esame delle risultanze di attuazione del PPC e del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 adottati, ed uno avente carattere specifico per aree aziendali a rischio, sulle procedure di prevenzione della corruzione.

Detti interventi formativi saranno integrati nel piano formativo annuale di ECOMONT e saranno svolti a cura del Responsabile della attuazione del Piano Prevenzione della Corruzione ovvero dall'Organismo di Vigilanza o mediante utilizzo di docenti esterni scelti tra soggetti con adeguato curriculum nelle materie di cui si tratta.

Ciascun intervento formativo, nonché gli esiti di apprendimento conseguenti, verranno adeguatamente rendicontati su apposito verbale.

## 10. AGGIORNAMENTO DEL PIANO

Il Responsabile della attuazione del Piano di Prevenzione della Corruzione curerà, con cadenza annuale, l'aggiornamento del Piano, anche alla luce delle attività poste in essere e delle verifiche e relazioni svolte dall'Organismo di Vigilanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

D.Lgs. 231/2001, al fine di procedere all'adozione del Piano aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno da parte dell'Organo Amministrativo.

L'aggiornamento si rende indispensabile ogni qualvolta, anche all'interno della cadenza annuale, intervengano eventi o modifiche normative od organizzative significative, particolarmente nelle aree già individuate come a rischio.

## **11. SISTEMA DISCIPLINARE**

Un adeguato e legittimo sistema sanzionatorio, commisurato alla violazione e con prioritario fine preventivo, è stato previsto per la violazione delle norme del Codice Etico della Società, nonché dei protocolli e delle procedure previste dal presente Piano. Tale sistema disciplinare, che tiene conto dei vincoli legali previsti sia dallo Statuto dei Lavoratori, che dai Contratti Collettivi applicabili, nonché dei limiti stabiliti dal codice civile, si integrerà con quello previsto a presidio del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001.

L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'esito (o dall'avvio stesso) di un procedimento penale in capo ai soggetti, in quanto le tali violazioni ledono il rapporto di fiducia instaurato con la Società, la quale, si ricorda, con l'adozione del Codice Etico e del Piano di Prevenzione della Corruzione, persegue l'obiettivo di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela del patrimonio aziendale e della propria immagine presso il pubblico.

## **12. INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA' PER POSIZIONI DIRIGENZIALI**

Ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. 39/2013:

- per "inconferibilità" si intende *"la preclusione, permanente o temporanea, a conferire gli incarichi previsti dal presente decreto a coloro che abbiano riportato condanne penali per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, a coloro che abbiano svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o svolto attività professionali a favore di questi ultimi, a coloro che siano stati componenti di organi di indirizzo politico"* (cfr. lett. g);

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

- per “incompatibilità” si intende “l’obbligo per il soggetto cui viene conferito l’incarico di scegliere, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di 15 giorni, tra la permanenza nell’incarico e l’assunzione e lo svolgimento di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione che conferisce l’incarico, lo svolgimento di attività professionali ovvero l’assunzione della carica di componente di organi di indirizzo politico” (cfr. lett. h).

Nell’ambito degli obblighi facenti capo agli enti privati in controllo pubblico in materia di inconfiribilità ed incompatibilità, e nell’ambito del presente Piano, ECOMONT ha pianificato di impartire direttive interne:

- affinché negli interpellanti per l’attribuzione degli incarichi siano inserite espressamente le condizioni ostative al conferimento e le cause di incompatibilità;
- affinché i soggetti interessati rendano la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità all’atto del conferimento dell’incarico;
- volte a verificare la sussistenza di eventuali situazioni di incompatibilità nei confronti dei titolari di incarichi previsti nei Capi V e VI del D.Lgs. 39/2013 per le situazioni contemplate nei medesimi Capi, e ciò sia all’atto del conferimento dell’incarico, che annualmente e su richiesta, nel corso del rapporto.

Laddove la situazione di inconfiribilità o di incompatibilità emergano al momento del conferimento dell’incarico, nel primo caso l’Azienda non procede al conferimento dell’incarico<sup>2</sup>, nel caso invece di incompatibilità, essa deve essere rimossa prima del conferimento<sup>3</sup>. Se la situazione di incompatibilità emerge nel corso del rapporto, il Responsabile della prevenzione contesta la circostanza all’interessato ai sensi degli artt. 15 e 19 del D.Lgs. 39/2013 e vigila affinché siano prese le misure conseguenti.

<sup>2</sup> Conferimento altrimenti nullo, con le conseguenze di legge.

<sup>3</sup> A differenza che nel caso di inconfiribilità, la causa di incompatibilità può essere rimossa mediante rinuncia dell’interessato ad uno degli incarichi che la legge ha considerato incompatibili tra di loro.

	<b>PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Rev.02	Del 29/11/2016
		Emissione: AU	

### **13. VERIFICHE IN MERITO ALLA SUSSISTENZA DI EVENTUALI PRECEDENTI PENALI A CARICO DEI DIPENDENTI E/O DEI SOGGETTI CUI CONFERIRE INCARICHI**

ECOMONT ha pianificato di procedere con la verifica della sussistenza di eventuali precedenti penali a carico dei dipendenti e/o dei soggetti cui conferire incarichi:

- i. all'atto della formazione delle commissioni per l'affidamento di commesse o di commissioni di concorso;
- ii. all'atto del conferimento di incarichi dirigenziali e degli altri incarichi previsti dall'art. 3 del D.Lgs. 39/2013;
- iii. all'atto dell'assegnazione di dipendenti dell'area direttiva agli uffici che presentano le caratteristiche indicate dall'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- iv. in relazione agli incarichi già conferiti e al personale già assegnato.

In caso di esito positivo, ECOMONT si asterrà dal conferire l'incarico o dall'effettuare l'assegnazione, provvedendo a conferire l'incarico o a disporre l'assegnazione nei confronti di altro soggetto.

Sono state pertanto impartite direttive per effettuare i controlli sui precedenti penali e per le determinazioni conseguenti in caso di esito positivo del controllo.

### **14. CRONOPROGRAMMA**

Vedasi le sezioni Azioni specifiche aggiuntive pianificate e Calendario attuativo contenute nell'Allegato 1 al presente Piano, al quale si rinvia.

### **15. Allegato 1 – Piano Prevenzione della Corruzione - Identificazione e Valutazione del Rischio Corruzione**

### **16. Allegato 2 – Programma triennale per la trasparenza e l'integrità**



All. 2 al PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE -

Rev. 02

Del  
29/11/.2016

PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E  
L'INTEGRITA' 2016 - 2018

Emissione: AU

**ECOMONT S.R.L.**

**PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E  
L'INTEGRITA'  
2016 - 2018**

**- Allegato 2 al PIANO DI PREVENZIONE  
DELLA CORRUZIONE**

	<b>All. 2 al PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016 - 2018</b>	Rev. 02	Del 29/11/.2016
		Emissione: AU	

## INDICE

<b>1. INTRODUZIONE .....</b>	<b>3</b>
<b>2. L'ADOZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' .....</b>	<b>4</b>
<b>3. IL RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA E I REFERENTI PER LA TRASPARENZA.....</b>	<b>5</b>
<b>4. I DOCUMENTI, I DATI E LE INFORMAZIONI DA PUBBLICARE .....</b>	<b>5</b>
<b>5. INIZIATIVE DI COMUNICAZIONE DELLA TRASPARENZA.....</b>	<b>11</b>
<b>6. L'ACCESSO CIVICO .....</b>	<b>11</b>
<b>7. L'AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA.....</b>	<b>13</b>

	<b>All. 2 al PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016 - 2018</b>	Rev. 02	Del 29/11/.2016
		Emissione: AU	

## 1. INTRODUZIONE

Nel corso degli ultimi anni la disciplina della trasparenza è stata oggetto di importanti interventi normativi, rappresentando uno degli strumenti fondamentali per le amministrazioni che operano in maniera eticamente corretta e che perseguono obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione.

In particolare, la L. 190/2012 ha previsto che la trasparenza dell'attività amministrativa sia assicurata mediante la pubblicazione delle informazioni rilevanti stabilite dalla legge sui siti web istituzionali, mentre il D.Lgs. 33/2013 ha chiamato le pubbliche amministrazioni all'adozione di uno specifico strumento, il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità (PTTI), al fine di garantire che il proprio contesto organizzativo interno sia allineato alla trasparenza, intesa come accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche.

Come confermato dal d.lgs. 97/2016, che ha recentemente modificato il d.lgs. 33/2013, la normativa in materia di trasparenza impone il rispetto degli obblighi di trasparenza anche alle società controllate, direttamente o indirettamente, dalle pubbliche amministrazioni, limitatamente, in caso di società in partecipazione pubblica, per la parte di organizzazione e attività di pubblico interesse svolta (attività istituzionale), ad esclusione delle attività di carattere esclusivamente privatistico (attività commerciale).

Ai fini del presente Piano, si è ritenuto che configurino attività di pubblico interesse quelle concernenti:

- la gestione dei servizi di igiene ambientale;
- la gestione degli ecocentri del territorio;
- la gestione della discarica di "Mura Pagani".

Con il presente Piano la Società intende, nell'immediato:

- garantire la massima trasparenza nelle pubblicazioni della sezione "Amministrazione trasparente" dei dati previsti dal d.lgs. 33/2013 nello sviluppo di una cultura della legalità ed integrità anche del proprio personale;

	<b>All. 2 al PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016 - 2018</b>	Rev. 02	Del 29/11/.2016
		Emissione: AU	

- aumentare il flusso informativo interno della Società, il confronto e la consultazione dei soggetti interessati;
- attuare la ricognizione e l'utilizzo delle banche dati e degli applicativi, già in uso, al fine di identificare eventuali, ulteriori possibilità di produzione automatica del materiale richiesto;
- assicurare una progressiva riduzione dei costi relativi all'elaborazione del materiale soggetto ad obblighi di pubblicazione;

nell'arco del triennio:

- garantire una rilevazione automatica del livello di soddisfazione degli utenti al fine di meglio soddisfare i loro bisogni informativi;
- organizzare delle giornate per la trasparenza;
- migliorare la qualità complessiva del sito internet aziendale, con particolare riferimenti ai requisiti di accessibilità e usabilità.

## **2. L'ADOZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'**

Il presente Piano, parte integrante del Piano di Prevenzione della Corruzione, costituisce un importante strumento di contrasto della corruzione ed è attuato al fine di garantire all'interno dell'organizzazione di ECOMONT S.R.L.:

- un adeguato livello di trasparenza;
- la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità;
- l'uso di forme di comunicazione rispettose del diritto all'informazione, alla replica e alla tutela della privacy.

Il presente Programma, predisposto dal Responsabile della trasparenza e adottato con determina dell'Amministratore Unico, definisce le misure, i modi e le iniziative per l'adeguamento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, ivi comprese le misure organizzative volte ad assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi facenti capo ai responsabili dei vari uffici sia dell'amministrazione che degli uffici operativi di ECOMONT S.R.L.

Le misure del Programma Triennale sono coordinate con le misure e gli interventi previsti dal Piano di Prevenzione della Corruzione, del quale il Programma costituisce l'Allegato n. 2. Il rispetto

	<b>All. 2 al PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016 - 2018</b>	Rev. 02	Del 29/11/.2016
		Emissione: AU	

degli obblighi di trasparenza, infatti, oltre che assicurare un livello essenziale delle prestazioni erogate, rappresenta un valido strumento di diffusione e affermazione della cultura delle regole, nonché di prevenzione e di lotta ai fenomeni corruttivi.

### 3. IL RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA E I REFERENTI PER LA TRASPARENZA

Con determina n. 17 del 02.11.2016 è stata individuata e nominata la Sig.ra Maura De Menech quale Responsabile della Trasparenza in ECOMONT S.R.L.

Al Responsabile della Trasparenza vengono riconosciuti poteri di vigilanza sull'attuazione effettiva delle misure, di proposta delle integrazioni e delle modifiche del Programma ritenute più opportune nonché il compito di attestare l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione.

Il Responsabile della Trasparenza si fa carico di promuovere e diffondere i contenuti del Programma Triennale per la trasparenza adottato ECOMONT S.R.L.

L'omessa vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Programma, nonché sul controllo in caso di ripetute violazioni, comporta responsabilità, non solamente di tipo disciplinare, in capo al Responsabile della Trasparenza.

Il Responsabile per la trasparenza si avvale di una serie di referenti all'interno della Società, con l'obiettivo di adempiere agli obblighi di pubblicazione e aggiornamento dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente". In particolare si occupa della pubblicazione e dell'aggiornamento dei dati il Responsabile dei Sistemi Informativi, unitamente ai referenti dei vari uffici.

### 4. I DOCUMENTI, I DATI E LE INFORMAZIONI DA PUBBLICARE

Nel presente Programma triennale sono indicati i tempi ed i modi attraverso i quali si intende realizzare la trasparenza.

In particolare, gli obblighi di pubblicazione riguardano:

- i **dati sui pagamenti** (art. 4 bis d.lgs. 33/2013), suddivisi per tipologia di spesa sostenuta, dovranno indicare l'ambito temporale di riferimento e i beneficiari;
- gli **atti di carattere normativo e amministrativo generale**, che regolano l'istituzione, l'organizzazione e l'attività della società, nonché le direttive, le circolari, i programmi e le

	<b>All. 2 al PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016 - 2018</b>	Rev. 02	Del 29/11/.2016
		Emissione: AU	

istruzioni emanate nonché ogni atto che dispone in generale sulla organizzazione, sulle funzioni, sugli obiettivi, sui procedimenti ovvero nei quali si determina l'interpretazione di norme giuridiche che le riguardano o si dettano disposizioni per l'applicazione di esse, ivi compresi i codici di condotta, le misure integrative di prevenzione, i documenti di programmazione strategico-gestionale e gli atti d organismi indipendenti di valutazione;

- l'**organizzazione** (art. 13 d.lgs. 33/2013), con indicazione degli organi di indirizzo politico e di amministrazione e gestione, con l'indicazione delle rispettive competenze, dell'articolazione degli uffici, delle competenze, delle risorse e dei nominativi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici, unitamente all'elenco dei numeri di telefono, nonché delle caselle di posta elettronica istituzionale e certificata adottati e con l'illustrazione in forma semplificata dell'organizzazione, mediante organigramma o analoghe rappresentazioni;
- gli **organi di indirizzo politico-amministrativo** (art. 14 d.lgs. 33/2013), con riferimento all'atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo; il curriculum; i compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica; gli importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici; i dati relativi all'assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati o con oneri a carico della finanza pubblica e i relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti, nonché le dichiarazioni e attestazioni di cui agli artt. 2, 3 e 4 l. 441/1982; andranno altresì pubblicati tali dati in relazione ad incarichi o cariche di amministrazione, di direzione o di governo, salvo che siano attribuiti a titolo gratuito, e per i titolari di incarichi dirigenziali o di deleghe; andrà pubblicato l'emolumento complessivo percepito dai dirigenti a carico della finanza pubblica; negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazioni per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare in modo aggregato e analitico.
- gli **incarichi dirigenziali** (art. 15 d.lgs. 33/2013), gli estremi dell'atto di conferimento, il curriculum vitae, i dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche e i compensi comunque denominati (in forma aggregata, dando conto della spesa complessiva sostenuta ciascun anno, con l'indicazione dei livelli più alti e più bassi dei compensi corrisposti);

	<b>All. 2 al PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016 - 2018</b>	Rev. 02	Del 29/11/.2016
		Emissione: AU	

- i **consulenti e collaboratori** (art. 15, 15 bis e 15 ter d.lgs. 33/2013), per ciascun titolare di incarico di collaborazione o consulenza è necessario pubblicare gli estremi dell'atto di conferimento, il curriculum vitae, i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali; i compensi relativi al rapporto, con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili; dovrà inoltre essere mantenuto aggiornato sul sito l'elenco dei consulenti indicando l'oggetto la durata e il compenso dell'incarico; andranno altresì pubblicati i dati concernenti gli amministratori e gli esperti nominati da organi giurisdizionali o amministrativi;
- la **dotazione organica e il costo del personale** (art. 16 e 17 d.lgs. 33/2013), per il personale "effettivamente e sostanzialmente" in regime privatistico andranno pubblicati, su base annuale, il numero e il costo del personale a tempo indeterminato e determinato in servizio e i dati sui tassi di assenza, nonché il CCNL di categoria;
- i **bandi di concorso** (art. 19 d.lgs. 33/2013), andranno pubblicati i regolamenti e gli atti generali che disciplinano la selezione del personale e i documenti relativi all'avvio di ogni singola procedura selettiva (avviso, criteri di selezione, esito della stessa, tracce delle prove scritte); andrà pubblicato e tenuto costantemente aggiornato l'elenco dei bandi in corso;
- i **dati relativi alla valutazione delle performance e alla distribuzione dei premi al personale** (art. 20 d.lgs. 33/2013), in caso di distribuzione di premi al personale, andranno tempestivamente pubblicati i criteri di distribuzione dei premi e l'ammontare aggregato dei premi effettivamente distribuiti annualmente;
- i **dati sulla contrattazione collettiva** (art. 21 d.lgs. 33/2013), andranno pubblicati i dati sulla contrattazione collettiva applicati, nonché le eventuali interpretazioni autentiche;
- le **partecipazioni in enti di diritto privato in controllo pubblico o in società di diritto privato** (art. 22 d.lgs. 33/2013), andranno tempestivamente pubblicate eventuali partecipazioni in enti di diritto privato in controllo pubblico o società di diritto privato (entità della partecipazione, indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate, rappresentazioni grafiche che individuino il rapporto, provvedimenti relativi, collegamento con i siti istituzionali dei soggetti sottoposti a controllo o di diritto privato);

	<b>All. 2 al PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016 - 2018</b>	Rev. 02	Del 29/11/.2016
		Emissione: AU	

- i **provvedimenti amministrativi** (art. 23 d.lgs. 33/2013), andranno pubblicati gli elenchi dei provvedimenti adottati dagli organi di indirizzo politico e dai dirigenti (con particolare riferimento alla scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, concorsi e prove selettive, accordi stipulati con amministrazioni pubbliche etc.);
- le **sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzioni di vantaggi economici a persone fisiche ed enti privati** (art. 26 e 27 d.lgs. 33/2013), andranno tempestivamente pubblicati eventuali atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzioni di vantaggi economici a persone fisiche ed enti privati. E' esclusa la pubblicazione dei dati identificativi delle persone fisiche destinatarie dei provvedimenti qualora da tali dati sia possibile ricavare informazioni relative allo stato di salute ovvero alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati;
- i **bilanci** (art. 29 d.lgs. 33/2013), andrà pubblicato, su base annuale, del bilancio consuntivo, in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche;
- i **beni immobili e il patrimonio** (art. 30 d.lgs. 33/2013), andranno pubblicate le informazioni identificative degli immobili posseduti, nonché i canoni di locazione o di affitto versati o percepiti;
- i **dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione** (art. 31 d.lgs. 33/2013), andranno pubblicati i rilievi non recepiti degli organi di controllo interni, degli organi di revisione amministrativa e contabile e tutti i rilievi riguardanti l'organizzazione e l'attività dell'amministrazione o di singoli uffici;
- i **servizi erogati** (art. 32 d.lgs. 33/2013), andranno pubblicati la carta dei servizi e i documenti contenenti gli standard di qualità dei servizi pubblici, nonché i costi contabilizzati ed il relativo andamento nel tempo dei servizi erogati agli utenti;
- i **tempi di pagamento** (art. 33 d.lgs. 33/2013), andrà pubblicato, rispettivamente su base annuale e trimestrale un indicatore dei propri tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi e forniture;
- i **procedimenti amministrativi** (art. 35 d.lgs. 33/2013), andranno pubblicati i dati relativi alle tipologie di procedimenti di propria competenza;
- le **informazioni per i pagamenti informatici** (art. 36 d.lgs. 33/2013), i dati e le informazioni per i pagamenti informatici;

	<b>All. 2 al PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016 - 2018</b>	Rev. 02	Del 29/11/.2016
		Emissione: AU	

- **i dati relativi ai contratti pubblici di lavoro, servizi e forniture** (art. 37 d.lgs. 33/2013), andranno tempestivamente pubblicati dati e informazioni relativi ai bandi di gara per l'affidamento di lavori, forniture e servizi e i contratti stipulati. In particolare, l'obbligo concerne: la struttura proponente; l'oggetto del bando; l'elenco degli operatori invitati a presentare offerte; l'aggiudicatario; l'importo di aggiudicazione; i tempi di completamento dell'opera, servizio o fornitura; l'importo delle somme liquidate. È, inoltre, necessario pubblicare le informazioni relative alle procedure per l'affidamento e l'esecuzione di opere e lavori pubblici, servizi e forniture e la delibera a contrarre nell'ipotesi in cui manchi il bando di gara;
- **i processi di pianificazione, realizzazione e valutazione delle opere pubbliche** (art. 38 d.lgs. 33/2013), andranno pubblicati i dati relativi ai processi di pianificazione, realizzazione e valutazione delle opere pubbliche, qualora presenti;
- **le informazioni ambientali** (art. 40 d.lgs. 33/2013), andranno pubblicate le informazioni ambientali di cui all'art. 2 c. 1 lett. a) d.lgs. 195/2005<sup>1</sup>, che detengono ai fini delle proprie attività istituzionali<sup>2</sup>, nonché le relazioni di cui all'articolo 10 d.lgs. 195/2005.

I suddetti documenti, dati e informazioni sono riportati all'interno del sito web di ECOMONT S.R.L. - [www.ecomontsrl.it](http://www.ecomontsrl.it) - in un'apposita pagina, denominata "Amministrazione Trasparente". I seguenti uffici si occupano in particolare di mantenere aggiornata la sezione: Ufficio Amministrazione e Ufficio Tecnico.

<sup>1</sup> Ovvero "qualsiasi informazione disponibile in forma scritta, visiva, sonora, elettronica od in qualunque altra forma materiale concernente:

1) lo stato degli elementi dell'ambiente, quali l'aria, l'atmosfera, l'acqua, il suolo, il territorio, i siti naturali, compresi gli igrotopi, le zone costiere e marine, la diversità biologica ed i suoi elementi costitutivi, compresi gli organismi geneticamente modificati, e, inoltre, le interazioni tra questi elementi;

2) fattori quali le sostanze, l'energia, il rumore, le radiazioni od i rifiuti, anche quelli radioattivi, le emissioni, gli scarichi ed altri rilasci nell'ambiente, che incidono o possono incidere sugli elementi dell'ambiente, individuati al numero 1);

3) le misure, anche amministrative, quali le politiche, le disposizioni legislative, i piani, i programmi, gli accordi ambientali e ogni altro atto, anche di natura amministrativa, nonché le attività che incidono o possono incidere sugli elementi e sui fattori dell'ambiente di cui ai numeri 1) e 2), e le misure o le attività finalizzate a proteggere i suddetti elementi;

4) le relazioni sull'attuazione della legislazione ambientale;

5) le analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche, usate nell'ambito delle misure e delle attività di cui al numero 3);

6) lo stato della salute e della sicurezza umana, compresa la contaminazione della catena alimentare, le condizioni della vita umana, il paesaggio, i siti e gli edifici d'interesse culturale, per quanto influenzabili dallo stato degli elementi dell'ambiente di cui al punto 1) o, attraverso tali elementi, da qualsiasi fattore di cui ai punti 2) e 3)".

<sup>2</sup> Ai sensi dell'art. 2 c. 1 b) d.lgs. 195/2005 per «autorità pubblica» devono intendersi "le amministrazioni pubbliche statali, regionali, locali, le aziende autonome e speciali, gli enti pubblici ed i concessionari di pubblici servizi, nonché ogni persona fisica o giuridica che svolga funzioni pubbliche connesse alle tematiche ambientali o eserciti responsabilità amministrative sotto il controllo di un organismo pubblico".

	<b>All. 2 al PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016 - 2018</b>	Rev. 02	Del 29/11/.2016
		Emissione: AU	

L'inserimento materiale di documenti, dati e informazioni avviene a cura del Responsabile dei Sistemi Informativi secondo le scadenze previste per legge e laddove non sia presente una scadenza, conformemente al principio di tempestività. Il concetto di tempestività è interpretato in relazione ai portatori di interesse: la pubblicazione deve essere effettuata in tempo utile a consentire loro di esperire tutti i mezzi di tutela riconosciuti dalla legge quali la proposizione di ricorsi giurisdizionali. La pubblicazione dei dati va effettuata di norma entro 30 giorni.

Il Responsabile Trasparenza verifica con cadenza quadrimestrale l'avvenuto inserimento e aggiornamento dei suddetti documenti, dati e informazioni.

Nel rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dalla legge, con riferimento alle informazioni riportate nel sito istituzionale di ECOMONT S.R.L., viene assicurata la qualità, l'integrità, il costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, la facile accessibilità, nonché la conformità ai documenti originali, l'indicazione della loro provenienza e la loro riutilizzabilità.

In particolare, i dati e i documenti devono essere pubblicati:

- **in modo completo e accurato:** i dati devono corrispondere, in modo esatto e senza omissioni, alla realtà che si intende descrivere;
- **in modo comprensibile:** i dati devono essere pubblicati in modo comprensibile e l'informazione deve essere esplicitata in modo chiaro ed evidente; occorre pertanto: i. evitare la frammentazione, cioè la pubblicazione di stesse tipologie di dati in punti diversi del sito, che impedisca o complichino l'effettuazione di calcoli e comparazioni; ii. selezionare ed elaborare i dati di natura tecnica (es. dati finanziari e bilanci) in modo che il significato sia chiaro ed accessibile anche per chi è privo di conoscenze specialistiche;
- **in modo tempestivo,** in modo da garantire l'utile fruizione dell'utente, e soggetti a periodico aggiornamento;
- **in formato aperto,** devono essere raggiungibili direttamente dalle pagine dove le informazioni sono riportate.

La pubblicazione di dati e informazioni avviene in conformità alle prescrizioni di legge in materia di trasparenza, con particolare riguardo a quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013, e delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali, con particolare riguardo a quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003 e dalle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

	<b>All. 2 al PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016 - 2018</b>	Rev. 02	Del 29/11/.2016
		Emissione: AU	

Conseguentemente, nella redazione dei documenti da pubblicare, sarà data particolare attenzione ai dati personali non pertinenti agli obblighi di trasparenza, preferenze personali, dati giudiziari non indispensabili e ogni genere di dato sensibili.

La durata dell'obbligo di pubblicazione deve intendersi fissata ordinariamente in cinque anni che decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo a quello in cui decorre l'obbligo di pubblicazione e comunque fino a che gli atti pubblicati abbiano prodotto i loro effetti, fatti salvi i diversi termini previsti dalla normativa in materia di trattamento dei dati personali e quelli previsti relativamente agli obblighi di pubblicazione concernenti i componenti degli organi di indirizzo politico ed a quelli concernenti i titolari di incarichi dirigenziali e di collaborazione o consulenza.

Nella sezione "Amministrazione Trasparente" viene costituito un archivio storico dove vengono archiviati e conservati i dati superati.

## 5. INIZIATIVE DI COMUNICAZIONE DELLA TRASPARENZA

Il presente programma è stato comunicato ai diversi soggetti interessati attraverso la pubblicazione nel sito internet istituzionale.

## 6. L'ACCESSO CIVICO

L'obbligo di pubblicare determinati documenti, informazioni o dati, comporta il diritto di chiunque di richiedere i medesimi, nei casi in cui sia stata omessa la loro pubblicazione.

Ai sensi dell'art. 5 D.Lgs. 33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente" vengono pubblicate le informazioni relative alle modalità di esercizio del diritto all'accesso civico e gli indirizzi di posta elettronica cui gli interessati possono inoltre le loro richieste a ECOMONT S.R.L.

La richiesta di accesso civico non è sottoposta ad alcuna limitazione quanto alla legittimazione soggettiva del richiedente, non deve essere motivata, è gratuita e va presentata al Responsabile della trasparenza. Allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di promuovere la partecipazione al dibattito pubblico, chiunque ha diritto di accedere ai dati e ai documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione ai sensi del d.lgs. 33/2013, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interesse giuridicamente rilevanti.

	<b>All. 2 al PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016 - 2018</b>	Rev. 02	Del 29/11/.2016
		Emissione: AU	

La pubblicazione dei documenti, delle informazioni o dei dati richiesti viene effettuata entro trenta giorni dalla richiesta di accesso e va trasmessa contestualmente al richiedente ovvero va comunicata al medesimo l'avvenuta pubblicazione, indicando il collegamento ipertestuale a quanto richiesto. Se il documento, l'informazione o il dato richiesto risultano già pubblicati, il Responsabile della Trasparenza indica al richiedente il relativo collegamento ipertestuale. Fatti salvi i casi di pubblicazione obbligatoria, è necessario informare i controinteressati della richiesta di accesso e della possibilità di presentare una motivata opposizione entro 10 giorni. In caso di accoglimento della richiesta di accesso civico nonostante l'opposizione del controinteressato, salvi i casi di comprovata indifferibilità, deve essere data comunicazione al controinteressato e provvede a trasmettere al richiedente i dati o i documenti non prima di quindici giorni dalla ricezione della stessa comunicazione da parte del controinteressato. Nei casi di diniego totale o parziale dell'accesso o di mancata risposta entro il termine di trenta giorni, il richiedente può presentare richiesta di riesame al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, che decide con provvedimento motivato, entro il termine di venti giorni. Se l'accesso è stato negato o differito a tutela degli interessi di cui all'articolo 5-bis, comma 2, lettera a) d.lgs. 33/2013, il responsabile provvede sentito il Garante per la protezione dei dati personali, il quale si pronuncia entro il termine di dieci giorni dalla richiesta. A decorrere dalla comunicazione al Garante, il termine per l'adozione del provvedimento da parte del responsabile è sospeso, fino alla ricezione del parere del Garante e comunque per un periodo non superiore a dieci giorni. Avverso la decisione dell'amministrazione competente o, in caso di richiesta di riesame, avverso quella del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il richiedente può proporre ricorso al Tribunale amministrativo regionale ai sensi dell'articolo 116 del Codice del processo amministrativo.

Nei casi di accoglimento della richiesta di accesso, il controinteressato può presentare richiesta di riesame.

Restano fermi gli obblighi di pubblicazione previsti dal Capo II d.lgs. 33/2013, nonché le diverse forme di accesso degli interessati previste dal Capo V della legge 7 agosto 1990, n. 241.

La richiesta di accesso civico comporta, da parte del Responsabile della Trasparenza, l'obbligo di segnalazione di cui all'art. 43 c. 5 D.Lgs. 33/2013.

	<b>All. 2 al PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016 - 2018</b>	Rev. 02	Del 29/11/.2016
		Emissione: AU	

## 7. L'AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA

Il Presente Programma triennale verrà aggiornato dal Responsabile della Trasparenza annualmente con riferimento alle attività di pubblicazione correnti o tempestivamente in dipendenza di eventuali modifiche normative o di chiarimenti in merito agli obblighi di trasparenza specifici, anche con riferimento agli orientamenti che saranno adottati in materia dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

**VALUTAZIONE DEL RISCHIO - rif.to Ali.5 del PIANO ANTICORRUZIONE NAZIONALE**

IDENTIFICAZIONE RISCHIO		VALUTAZIONE RISCHIO (sulla base della tabella Appendice tab_valut_rischio PMA)										CLASSIFICAZIONE DEL RISCHIO	AZIONI SPECIFICHE AGGIUNTIVE PIANIFICATE	CALENDARIO ATTUATIVO	AZIONI TRASVERSALI PIANIFICATE VALIDE PER TUTTE LE AREE DI RISCHIO DA EFFETTUARE NEL TRIENNIO			
AREA DI RISCHIO	PROCESSI	SOTTO-PROCESSI	Protocolli di prevenzione implementati sul processo e Norme vincolanti applicate	valutazione probabilità						valutazione impatto				Valutazione complessiva del rischio (Max 25)				
				riservanza estrema	complessità processo	valore economico	riservanz. processo	impatto organizzativo	impatto economico	impatto reputazionale	impatto ambientale	impatto organizzativo	impatto economico					impatto reputazionale
Area A: acquisizione e progressione del personale	A1 Reclutamento personale	A1.1 processo di selezione	<p>Identificazione rischi (ALL 3 P.M.A.)</p> <p>Previsioni di requisiti di accesso "personalizzati" ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idone a verificare il possesso dei requisiti strutturali e professionali in relazione alle attività da svolgere, con conseguente rischio di inosservanza della regola procedurale di garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali, a titolo esemplificativo, l'adozione di criteri di selezione dell'annuncio nel caso di prova scritta o la predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove allo scopo di mediare candidati partecoli; - individuazione di presupp. di legge per il conferimento di incarichi produrrà effetti allo scopo di agevolare soggetti partecoli</p>	2	5	1	3	1	2	1	0	4	2,45	SCARSO	Procedure per la selezione del personale, Procedure per la gestione dei presidi della commissione, Clausole risolutive per vincitore trattativa di terzi al rispetto del Codice Etico e del Modello ex d.lgs. 231/2001	giugno/17	INTERVENTI FORMATIVI: nel Triennio 2016-2018 continua e travasata a tutti i destinatari rispetto alle tematiche di formazione generale di circa 1 ora nel 2016 un intervento di formazione generale di circa 1 ora nel 2017 due interventi formativi di circa 1,5 ore nel 2018 un intervento formativo generale di circa 1,5 ore ed uno di formazione specifica di circa 1,5 ore.	
		A1.2 stabilizzazione personale	Abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati partecoli	2	5	1	3	1	2	1	0	4	4,2	SCARSO	Procedure per la selezione del personale, Procedure per la gestione dei presidi della commissione, Clausole risolutive per vincitore trattativa di terzi al rispetto del Codice Etico e del Modello ex d.lgs. 231/2001	giugno/17	INTERVENTI IN TEMI DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ: in occasione della dichiarazione di inosservanza della causa di inconferibilità e incompatibilità per motivi di congruità, verifica sulla sussistenza di motivi di incompatibilità degli incarichi in sede di legge	
		A2 Progressione di carriera	A2.1 progressione economica	Progressioni economiche o di carriera accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti/candidati partecoli	2	2	1	1	1	5	1	0	4	3,5	SCARSO	Procedure per la selezione del personale, Procedure per la gestione dei presidi della commissione, Clausole risolutive per vincitore trattativa di terzi al rispetto del Codice Etico e del Modello ex d.lgs. 231/2001	giugno/17	DEFINIZIONE DI FLUSSI INFORMATIVI: definizione del flusso di informazione, predisposizione da parte del Responsabile per l'attuazione e vigilanza del Piano di Prevenzione di una relazione annuale GRU
		A2 Progressione di carriera	A2.2 progressione carriera	Progressioni economiche o di carriera accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti/candidati partecoli	2	2	1	1	1	5	1	0	4	3,5	SCARSO	Procedure per la selezione del personale, Procedure per la gestione dei presidi della commissione, Clausole risolutive per vincitore trattativa di terzi al rispetto del Codice Etico e del Modello ex d.lgs. 231/2001	giugno/17	VERIFICHE IN MERITO ALLA SUSTENIBILITÀ DI EVENTUALI PRECEDENTI PENALITÀ CARICO DEI INCARICHI: direttive per effettuare controlli sui precedenti penali e per la selezione conseguenti in caso di esito positivo del controllo
		A3 Conferimento di incarichi di collaborazione (inclusa consulenza e incarichi libero professionali)	A3.1 processo di incarico	Motivazione generica e tautologica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi di collaborazione allo scopo di agevolare soggetti partecoli	2	5	1	3	1	2	1	0	4	4,2	SCARSO	Procedure per la selezione del personale, Procedure per la gestione dei presidi della commissione, Clausole risolutive per vincitore trattativa di terzi al rispetto del Codice Etico e del Modello ex d.lgs. 231/2001, Aggiornamento e revisione della procedura acquisiti	giugno/17	INTERVENTI SUL SISTEMA INFORMATICO: al fine di assicurare la pubblicazione dei dati obbligatori in materia di incarichi, pubblicazione dei dati obbligatori in materia di incarichi
				B1.1 acquisizione di beni	Utilizzo della selezione in modo selettivo per limitare il numero degli offerenti o favorire uno specifico fornitore	2	5	1	5	1	1	0	4	4,2	SCARSO	Procedure per la gestione dei presidi della commissione, Procedure per la gestione del personale, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento acquisiti, Regolamento del sistema informatico, Software Gestionale	giugno/17	INTERVENTI SUL SITO INTERNET AZIENDALE: al fine di assicurare la pubblicazione in periodo aggiornamento dei dati richiesti dalla normativa vigente in tema di trasparenza
				B1 PROGRAMMAZIONE - Definizione del fabbisogno e individuazione dell'affidamento e individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento	Utilizzo della definizione in modo selettivo per limitare il numero degli offerenti o favorire uno specifico fornitore	2	5	1	5	1	1	0	4	4,2	SCARSO	Procedure per la gestione dei presidi della commissione, Procedure per la gestione del personale, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento acquisiti, Regolamento del sistema informatico, Software Gestionale	giugno/17	

IDENTIFICAZIONE RISCHIO		VALUTAZIONE RISCHIO (sulla base della tabella Appendice_tab_valut_rischio_PNA)										CLASSIFICAZIONE DEL RISCHIO	AZIONI SPECIFICHE AGGIUNTIVE PIANIFICATE	CALENDARIO ATTUATIVO	AZIONI TRASVERSALI PIANIFICATE VALDE PER TUTTE LE AREE DI RISCHIO DA EFFETTUARE NEL TRIENNIO		
		Protocolli di prevenzione implementati sul processo e norme vincolanti applicati		valutazione probabilità				valutazione impatto								Valutazione complessiva del rischio (Max 25)	
AREA DI RISCHIO	PROCESSI	SOTTO-PROCESSI	IDENTIFICAZIONE RISCHI (ALL'S P.N.A.)	Protocolli di prevenzione implementati sul processo e norme vincolanti applicati	risorse esterne	complessività processo	valore economico	rischi di processo	impatto organizzativo	impatto economico	impatto reputazionale	impatto ambientale	rischio (Max 25)	CLASSIFICAZIONE DEL RISCHIO	AZIONI SPECIFICHE AGGIUNTIVE PIANIFICATE		CALENDARIO ATTUATIVO
Area E: Contratti pubblici (affidamento di lavori, servizi e forniture)	B2 PROGETTAZIONE - Requisiti di qualificazione	B1.3 acquisizione servizi professionali occasionali (consulenze)	Utilizzo della definizione in modo selettivo per limitare il numero degli offerenti o favorire uno specifico fornitore	CCNL applicabile, Organigramma e mansioni aziendali, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento aziendale, Regolamento del sistema informatico, Software Gestionale	2	5	1	5	1	1	1	0	4	SCARSO	Procedure per la gestione dei presidi della corruzione, Procedure per la gestione dei rapporti con la PA, Procedure gestione finanziamenti, Clausole risolutive per vincere attività di terzi al rispetto del Codice Etico e del Modello ex d.lgs. 231/2001, Aggiornamento e revisione della procedura acquisti.	31/12/2019	INTERVENTI ALTERNATIVI ALLA ROTAZIONE DEL PERSONALE: sanare l'esiguità della struttura aziendale non consentendo l'assunzione di personale, in alternativa individuando possibili meccanismi di verifica incrociata, al fine di limitare possibili effetti connettivi legati al permanere della stessa persona in posizioni di rischio.
		B2 PROGETTAZIONE - Requisiti di qualificazione	Definizione dei requisiti di qualificazione e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire specificatamente un'impresa	CCNL applicabile, Organigramma e mansioni aziendali, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento aziendale, Regolamento del sistema informatico, Software Gestionale	2	5	1	5	1	1	1	0	4	SCARSO	Procedure per la gestione dei presidi della corruzione, Procedure per la gestione dei rapporti con la PA, Procedure gestione finanziamenti, Clausole risolutive per vincere attività di terzi al rispetto del Codice Etico e del Modello ex d.lgs. 231/2001, Aggiornamento e revisione della procedura acquisti.	giugno/17	
		B2 PROGETTAZIONE - Requisiti di qualificazione	Definizione dei requisiti di qualificazione e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici delle offerte al fine di favorire specificatamente un'impresa	CCNL applicabile, Organigramma e mansioni aziendali, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento aziendale, Regolamento del sistema informatico, Software Gestionale	2	5	1	5	1	1	1	0	4	SCARSO	Procedure per la gestione dei presidi della corruzione, Procedure per la gestione dei rapporti con la PA, Procedure gestione finanziamenti, Clausole risolutive per vincere attività di terzi al rispetto del Codice Etico e del Modello ex d.lgs. 231/2001, Aggiornamento e revisione della procedura acquisti.	giugno/17	
		B3 SELEZIONE DEL CONTRAENTE - Valutazione delle offerte	Definizione degli elementi di valutazione al fine di favorire specificatamente un'impresa	CCNL applicabile, Organigramma e mansioni aziendali, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento aziendale, Regolamento del sistema informatico, Software Gestionale	2	5	1	5	1	1	1	0	4	SCARSO	Procedure per la gestione dei presidi della corruzione, Procedure per la gestione dei rapporti con la PA, Procedure gestione finanziamenti, Clausole risolutive per vincere attività di terzi al rispetto del Codice Etico e del Modello ex d.lgs. 231/2001, Aggiornamento e revisione della procedura acquisti.	giugno/17	
Area E: Contratti pubblici (affidamento di lavori, servizi e forniture)	B3 SELEZIONE DEL CONTRAENTE - Affidamenti diretti	B3.1 individuazione degli elementi di valutazione	Utilizzo della procedura selettiva a sfuocatura dell'adempimento diretto al fine di favorire un'impresa	CCNL applicabile, Organigramma e mansioni aziendali, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento aziendale, Regolamento del sistema informatico, Software Gestionale	2	5	1	5	1	1	0	4	SCARSO	Procedure per la gestione dei presidi della corruzione, Procedure per la gestione dei rapporti con la PA, Procedure gestione finanziamenti, Clausole risolutive per vincere attività di terzi al rispetto del Codice Etico e del Modello ex d.lgs. 231/2001, Aggiornamento e revisione della procedura acquisti.	giugno/17		
		B3.2 individuazione operatore economico per incarichi entro i limiti di design contenuta	Utilizzo della procedura selettiva a sfuocatura dell'adempimento diretto al fine di favorire un'impresa	CCNL applicabile, Organigramma e mansioni aziendali, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento aziendale, Regolamento del sistema informatico, Software Gestionale	2	5	1	5	1	1	0	4	SCARSO	Procedure per la gestione dei presidi della corruzione, Procedure per la gestione dei rapporti con la PA, Procedure gestione finanziamenti, Clausole risolutive per vincere attività di terzi al rispetto del Codice Etico e del Modello ex d.lgs. 231/2001, Aggiornamento e revisione della procedura acquisti.	giugno/17		
Area E: Contratti pubblici (affidamento di lavori, servizi e forniture)	B4 VERIFICA AGGIUDICAZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO - Verifica dell'eventuale anomalia delle offerte	B4.1 Valutazione oggettiva e comparativa per appalti di lavori, forniture e servizi	Non rifrazione di una anomalia di offerta al fine di favorire specificatamente un'impresa	CCNL applicabile, Organigramma e mansioni aziendali, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento aziendale, Regolamento del sistema informatico, Software Gestionale	2	5	1	5	1	1	0	4	SCARSO	Procedure per la gestione dei presidi della corruzione, Procedure per la gestione dei rapporti con la PA, Procedure gestione finanziamenti, Clausole risolutive per vincere attività di terzi al rispetto del Codice Etico e del Modello ex d.lgs. 231/2001, Aggiornamento e revisione della procedura acquisti.	giugno/17		

AREA DI RISCHIO		IDENTIFICAZIONE RISCHIO		VALUTAZIONE RISCHIO (sulla base della tabella Appendice_lab_valut_rischio_PNA)										CLASSIFICAZIONE DEL RISCHIO	AZIONI SPECIFICHE AGGIUNTIVE PIANIFICATE	CALENDARIO ATTUATIVO	AZIONI TRASVERSALI PIANIFICATE VALIDE PER TUTTE LE AREE DI RISCHIO DA EFFETTUARE NEL TRIENNIO		
				Protocolli di prevenzione implementati al processo e Norme vincolanti applicate		valutazione probabilità					valutazione impatto								
				diagnostica	risposta esterna	complessità processo	risorse economiche	rischiabilità processo	impatto organizzativo	impatto economico	impatto reputazionale	impatto ambientale	impatto socio-economico					impatti non definiti	Valutazione complessiva del rischio (Max 25)
		PROCESSIONI	SOTTO-PROCESSI	IDENTIFICAZIONE RISCHI (ALL3 P.N.A.)	Protocolli di prevenzione implementati al processo e Norme vincolanti applicate	2	5	1	5	1	1	0	4	4.2	SCARSO	Procedura per la gestione dei processi della costruzione, Procedure per la gestione dei rapporti con la PA, Procedure gestione finanziamenti, Clausole finanziarie per vincolare l'attività di terzi al rispetto del Codice Etico e del Modello ex d.lgs. 231/2001, Aggiornamento e revisione della procedura acquisiti.	giugno/17		
		8A VERIFICA AGGIUDICAZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO - stipula contratto	B4.2 Strutturazione e sottoscrizione del contratto	Illecito inasprimento di classe al fine di favorire l'aggiudicatario	CCNL applicabile, Organigramma e menzionato aziendale, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento del sistema informatico, Software Gestionale														
		8B ESECUZIONE DEL CONTRATTO - Fase del contratto	B5.1 Individuazione delle modalità di esecuzione del contratto - B5.2 Riduzione del cronoprogramma - Varianti in corso di esecuzione del contratto - Sviluppo - Utilizzo di rimedi di risoluzione della controversia durante la fase di esecuzione del contratto	Illecito inasprimento di classe o comunque inasprimento della attività al fine di favorire l'aggiudicatario	CCNL applicabile, Organigramma e menzionato aziendale, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento del sistema informatico, Software Gestionale														
		8B ESECUZIONE DEL CONTRATTO - Costituzione della società - esecuzione del contratto	B5.6 Gestione delle controversie sulla corretta esecuzione o modifica dei contenuti durante il corso di esecuzione del contratto	Definizione delle controparti in modo non conforme al contratto, al fine di favorire il fornitore; Modifica dei contenuti della fornitura o del servizio al fine di aggirare la procedura di selezione ed individuazione dei fornitori	CCNL applicabile, Organigramma e menzionato aziendale, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento del sistema informatico, Software Gestionale														
		8B RENDICONTAZIONE DEL CONTRATTO - Rendicontazione	B6.1 Verifica sull'esecuzione del contratto e gestione delle attività di rendicontazione	Non corretta esecuzione della verifica sull'esecuzione del contratto o non corretta gestione delle attività di rendicontazione al fine di favorire il fornitore	CCNL applicabile, Organigramma e menzionato aziendale, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento del sistema informatico, Software Gestionale														
		C1 Epletamento del servizio	C1.1 Gestione delle attività standard oggetto di affidamento	Non corretta esecuzione del servizio al fine di favorire un determinato soggetto; Alterazione dell'organizzazione delle attività per favorire un determinato soggetto	CCNL applicabile, Organigramma e menzionato aziendale, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Procedure, IOS e Specificazioni del SCA certificato conforme alla UNI EN ISO 14001:2004														
			C1.2 Gestione delle attività standard nell'esecuzione del servizio	Non corretta gestione dei rifiuti (separazione di particolari tipologie) per favorire un determinato soggetto	CCNL applicabile, Organigramma e menzionato aziendale, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Procedure, IOS e Specificazioni del SCA certificato conforme alla UNI EN ISO 14001:2004														
		C2 Gestione delle richieste da parte di privati	C2.1 Accettazione di particolari richieste aggiuntive da parte dei privati	Accettazione di particolari richieste non dovute o non in linea con il servizio standard o aggiuntive per favorire un privato; attribuzione di oneri non dovuti per favorire un altro soggetto	CCNL applicabile, Organigramma e menzionato aziendale, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Procedure, IOS e Specificazioni del SCA certificato conforme alla UNI EN ISO 14001:2004														
		C3 Gestione delle richieste da parte di Enti pubblici	C3.1 Accettazione di particolari richieste aggiuntive di Enti pubblici	Accettazione di particolari richieste non dovute o non in linea con il servizio standard o aggiuntive per favorire un Ente pubblico; attribuzione di oneri non dovuti per favorire un determinato Ente	CCNL applicabile, Organigramma e menzionato aziendale, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Procedure, IOS e Specificazioni del SCA certificato conforme alla UNI EN ISO 14001:2004														

IDENTIFICAZIONE RISCHIO		VALUTAZIONE RISCHIO (sulla base della tabella Appendice tab_valut_rischio PNA)										CLASSIFICAZIONE DEL RISCHIO	AZIONI SPECIFICHE AGGIUNTIVE PIANIFICATE	CALENDARIO ATTUATIVO	AZIONI TRASVERSALI PIANIFICATE VALIDE PER TUTTE LE AREE DI RISCHIO DA EFFETTUARE NEL TRIENNIO		
		Protocolli di prevenzione implementati e Norme vincolanti applicate		valutazione probabilità				valutazione impatto								Valutazione complessiva del rischio (Max 25)	
AREA DI RISCHIO	PROCESSI	SOTTO-PROCESSI	IDENTIFICAZIONE RISCHI (ALL P.N.A.)	discrezionalità	riservanze esterne	complessità processo	valore economico	razionab. processo	impatto organizzativo	impatto economico	impatto reputazionale	impatto organizzativo, economico o sull'immagine	Valutazione complessiva del rischio (Max 25)				
C4 Gestione del rapporto con l'ente affidatario	C4	Gestione del rapporto con l'ente affidatario e all'esecuzione dei servizi	Attestazione di incarichi, richieste, autorizzazioni, al fine di esecuzioni di rappresentanze dell'Ente affidatario	2	5	1	5	5	4	1	0	3	7.2	MODERATO	Procedura per il 7° lotto dei presidi della committenza, Procedure per la gestione del rapporto con la PA, Finanziamenti; Clausole di riservatezza, Clausole di non concorrenza, Clausole di esclusiva del Codice Etico e del Modello per la gestione del rapporto con la committenza	giugno/17	
		Gestione del rapporto con l'ente affidatario	Archiviazione dei procedimenti, ovvero mancata applicazione di procedure, applicazione di sanzioni ridotte al fine di lavorare un determinato soggetto	2	5	1	5	5	4	1	0	3	7.2	MODERATO	Procedura per la gestione del rapporto con la committenza, Procedure per la gestione del rapporto con la PA, Finanziamenti; Clausole di riservatezza, Clausole di non concorrenza, Clausole di esclusiva del Codice Etico e del Modello per la gestione del rapporto con la committenza	giugno/17	
C5 Applicazione di provvedimenti sanzionatori e penali	C5	Applicazione di provvedimenti sanzionatori e penali	Archiviazione dei procedimenti, ovvero mancata applicazione di procedure, applicazione di sanzioni ridotte al fine di lavorare un determinato soggetto	2	5	1	5	5	4	1	0	3	7.2	MODERATO	Procedura per la gestione del rapporto con la committenza, Procedure per la gestione del rapporto con la PA, Finanziamenti; Clausole di riservatezza, Clausole di non concorrenza, Clausole di esclusiva del Codice Etico e del Modello per la gestione del rapporto con la committenza	giugno/17	
		Applicazione di provvedimenti sanzionatori e penali	Archiviazione dei procedimenti, ovvero mancata applicazione di procedure, applicazione di sanzioni ridotte al fine di lavorare un determinato soggetto	2	5	1	5	5	4	1	0	3	7.2	MODERATO	Procedura per la gestione del rapporto con la committenza, Procedure per la gestione del rapporto con la PA, Finanziamenti; Clausole di riservatezza, Clausole di non concorrenza, Clausole di esclusiva del Codice Etico e del Modello per la gestione del rapporto con la committenza	giugno/17	